

Der Elanders-Verhaltenskodex auf einen Blick¹

Allgemeine Informationen

Mit dem Verhaltenskodex will Elanders sicherstellen, dass unser Geschäft nach den höchsten Ethikstandards, mit Integrität und unter Einhaltung aller anwendbaren Gesetze geführt wird – in einer Weise, die Überlegungen zum persönlichen Vorteil bzw. Gewinn ausschließt.

Anwendungsbereich

Der Elanders-Verhaltenskodex gilt für alle Voll- und Teilzeitmitarbeiter, Zeitarbeitskräfte, Senior Manager und Vorstände der Elanders-Konzerngesellschaften sowie für alle, die in unserem Auftrag tätig sind. Hierzu gehören auch Lieferanten und Händler, Vertreter, Berater und sonstige Dritte. Alle der vorgenannten verpflichteten Personen haben diesen Verhaltenskodex zu beachten und sich aktiv nach Kräften zu bemühen, die Elanders-Standards zu erfüllen.

Ich, der/die Unterzeichnende dieses Dokumentes, gewährleiste hiermit:

Schutz des Sach- und Finanzvermögens von Elanders

- Das Firmenvermögen und -eigentum von Elanders vor Verlust, Beschädigung, Zerstörung, Missbrauch, Diebstahl, Betrug und Unterschlagung zu schützen. Das gilt sowohl für materielle als auch für immaterielle Vermögenswerte.

Gesundheit und Sicherheit von Arbeitnehmern

- Die gesunden und sicheren Arbeitsbedingungen für alle unsere Angestellten und Arbeiter zu erhalten und Arbeitsschutzmaßnahmen an unserem Arbeitsplatz zu fördern.
- Die anwendbaren Arbeitsschutzgesetze und -vorschriften bei allen geschäftlichen Aktivitäten zu beachten.
- Die Pflicht und Verantwortung dafür zu übernehmen, entsprechend meinen Aufgaben und Verantwortlichkeiten einen Beitrag zu einem gesunden und sicheren Arbeitsumfeld zu leisten und eine sichere Arbeitshaltung zu fördern.

Diskriminierungsfreiheit

- Gleiche Chancen zu fördern und Kolleginnen und Kollegen sowie nahestehende Parteien gleich und mit Respekt zu behandeln, ungeachtet von Hautfarbe, Herkunft, ethnischer Abstammung oder Nationalität, sozialem Hintergrund, Behinderungen, Schwangerschaft, politischer oder religiöser Überzeugung, Geschlecht, sexueller Orientierung, Geschlechteridentität oder -ausdruck, Alter, Ehe- bzw. Familienstand oder sonstigen gesetzlich geschützten Merkmalen.

Belästigung am Arbeitsplatz

- Ein Arbeitsumfeld zu schaffen, in dem alle unsere Angestellten und Arbeiter frei von Belästigungen arbeiten können.
- Von Verhaltensweisen Abstand zu nehmen, die als Belästigung angesehen werden können, zum Beispiel: Witze im Zusammenhang mit Herkunft, Religion, ethnischer Abstammung etc.,

herabwürdigende Sticheleien bzw. Mobbing, unwillkommene Flirts oder Avancen, Gewalt bzw. die Androhung von Gewalt. Hierzu gehören auch sexuelle, zwingende, drohende, missbrauchende oder ausbeutende Verhaltensweisen, einschließlich entsprechender Gestik, Sprache und des Körperkontakts.

Datenschutz, Vertrauliche Informationen und Immaterialgüter

- Den Schutz der Privatsphäre und die Wahrung der Vertraulichkeit im Umgang mit firmeneigenen Informationen und personenbezogenen Daten nach den anwendbaren Datenschutzgesetzen und -vorschriften zu beachten.
- Die vertraulichen Informationen und Immaterialgüterrechte von Elanders, deren Kunden, Lieferanten und anderen Interessenträgern zu schützen.

Umweltschutz

- Mich nach Kräften zu bemühen, Umweltauswirkungen durch Reduzierung bzw. Beseitigung jeglicher Verschwendung, einschließlich des Wasser- und Energieverbrauchs, zu verringern.

Leitprinzip

Wenn Sie unsicher sind, wie Sie sich in einer bestimmten Situation verhalten sollen, können Ihnen die folgenden Fragen als Leitprinzip dienen:

- Verstößt es gegen das Gesetz?
- Wäre es als unmoralisch zu betrachten?
- Könnte die Reputation von Elanders potenziell hierdurch gefährdet werden und/oder Schaden nehmen?
- Wäre es mir peinlich, darüber in den Medien zu lesen?

Falls Sie eine dieser Fragen mit „Ja“ beantworten, halten Sie inne und fragen Sie Ihren nächsten Vorgesetzten um Rat.

Meldung von Verstößen

Alle diesem Verhaltenskodex verpflichteten Personen haben jegliche unzulässige Verhaltensweisen bzw. Handlungen, die dem Verhaltenskodex zuwiderlaufen, dem jeweiligen lokalen Geschäftsführer bzw. der Elanders-Gruppe auf einem der folgenden Wege zu melden:

Per Post:

Elanders AB

z. Hd. CFO

Flöjelbergsgatan 1C

SE-431 35 Molndal

Schweden

Per E-Mail:

whistleblowing@elanders.com

Per Telefon:

+46 31 750 07 50

¹ Den vollständigen Elanders-Verhaltenskodex finden Sie auf unserer Homepage unter <https://www.elanders.com/about-elanders/sustainability/csr/>.

Ort und Datum

Unterschrift