

Elanders Etický kodex

Tento dokument je překladem anglického originálu. V případě jakýchkoli nesrovnalostí mezi tímto překladem a anglickým originálem má přednost anglický originál.

Sdělení CEO

Skupina Elanders je celosvětovým poskytovatelem integrovaných řešení v oborech Supply Chain Management a Print & Packaging. Ve skupině Elanders jsme přesvědčeni o tom, že své cíle nejlépe splníme tehdy, když budeme pracovat na základě jasně formulovaných společenských, etických a ekologických zásad, které jako podnik přijmeme za své. Věříme, že ke splnění těchto požadavků je nezbytné, abychom se svými zaměstnanci, obchodními partnery, společnostmi a svými akcionáři zacházeli uctivě, čestně a s respektem.

Jako globální koncern musíme převzít odpovědnost za své jednání. Abychom dali najevo své úmysly, vytvořili jsme tento Etický kodex, v němž jsou zakotveny zodpovědnosti a zásady našeho jednání a naší obchodní činnosti. Tento kodex vám pomáhá správně jednat v různých situacích. Náš Etický kodex si prosím pečlivě přečtěte a zúčastněte se našeho školení o Etickém kodexu, protože od vás očekáváme odpovídající porozumění a jednání.

Jménem skupiny Elanders vám děkuji za vaše odhodlání a vaši oddanost podniku. Máte-li otázky nebo potřebujete další informace, neváhejte a níže popsánymi způsoby kontaktujte skupinu Elanders.

Všichni manažeři mají povinnost své zaměstnance alespoň jednou ročně na tento Etický kodex a související směrnice upozornit.

S přátelskými pozdravy
Magnus Nilsson
Prezident a výkonný ředitel (CEO)

Úvod

Od našeho vstupu na burzu v roce 1989 jsme ušli dlouhou cestu, od čistě tiskařského závodu, který působil hlavně ve Švédsku, ke globálnímu poskytovateli služeb s provozovny na čtyřech kontinentech. Tvrdě jsme pracovali na tom, abychom udrželi krok s vlnou digitalizace a globalizace, jakož i se strukturálními změnami v grafickém průmyslu. Na své cestě jsme uskutečnili akvizice, které nám otevřely příležitost expandovat na nové trhy, do nových zákaznických segmentů a služeb.

Dnes je skupina Elanders celosvětovým poskytovatelem integrovaných řešení v oborech Supply Chain Management a Print & Packaging. Koncern zaměstnává skoro 7000 zaměstnanců v asi 20 zemích čtyř světadílů a jeho roční čistý obrat přesahuje miliardu eur. Našimi nejdůležitějšími trhy jsou Čína, Německo, Singapur, Švédsko, Spojené království a USA. Naši hlavní zákazníci působí v oborech výroby automobilů, elektroniky, módy a životního stylu, průmyslu, zdravotnictví a biologie.

Jsme přesvědčeni o tom, že by se úspěch podniku neměl měřit jen čistými finančními ukazateli. Ačkoliv si uvědomujeme, že pro úspěšnou existenci na trhu je významné dosahovat zisku, přesto považujeme za svou povinnost budovat trvale udržitelný podnik, čímž projevujeme svou odpovědnost za společenská, etická a ekologická témata.

Věříme, že ke splnění těchto požadavků je nezbytné, abychom se svými zaměstnanci, obchodními partnery a akcionáři zacházeli uctivě, čestně a s respektem a starali se o to, aby naše pověst a image zůstaly povznesené nad každou výtkou, zejména když jde o naši pověst jako zodpovědného zaměstnavatele a spolehlivého poskytovatele služeb.

Jestliže si nejste jisti, jak se chovat v určitých situacích, můžete se zorientovat pomocí následujících otázek:

- Porušuje to zákon?
- Bylo by to považováno za nemorální?
- Mohlo by to potenciálně ohrozit pověst skupiny Elanders a/nebo způsobit škody?
- Bylo by mi trapné číst o tom v médiích?

Pokud na některou z těchto otázek odpovíte kladně, zastavte se a poradte se se svým přímým nadřízeným.

Oblast použití

Etický kodex platí pro všechny zaměstnance na plný a částečný úvazek, dočasné pracovní síly, senior manažery a členy představenstva společností skupiny Elanders, dceřiné společnosti a podniky, které pracují jménem skupiny Elanders. Sem patří též dodavatelé a obchodníci, zástupci, poradci a jiné třetí strany. Všichni uvedení by měli dodržovat tento Etický kodex a aktivně, svědomitě usilovat o plnění našich standardů.

Od našich zaměstnanců očekáváme, že převezmou odpovědnost za svou práci. Totéž očekáváme také od všech, kteří jednají naším jménem. Věříme ve spolupráci a jsme připraveni spolupracovat se svými zaměstnanci a všemi partnery, abychom nacházeli realistická řešení pro každý individuální případ.

Ve skupině Elanders jsme připraveni zohledňovat kulturní rozdíly a další faktory, které se od jedné země k druhé mohou lišit. Nebudeme se však odchýlovat od našich zásadních požadavků ohledně bezpečnosti a lidských práv zaměstnanců.

Proč máme Etický kodex?

Etický kodex skupiny Elanders předepisuje zásady, k nimž se skupina Elanders cítí být po celém světě zavázána. Tento Etický kodex NEMÁ pokrýt všechny možné situace, které mohou nastat. Má stanovit minimální požadavky ohledně očekávaného chování ve styku s našimi současnými i budoucími zaměstnanci, dceřinými společnostmi, zákazníky, dodavateli a jinými zainteresovanými subjekty, ale také ohledně našeho vystupování jako společensky odpovědné firmy v našem poli působnosti.

Informace obsažené v tomto Etickém kodexu jsou rozdělené do pěti hlavních částí:

- I. Obecná pravidla chování
- II. Odpovědnost na pracovišti
- III. Odpovědnost vůči obchodním partnerům
- IV. Odpovědnost vůči společnosti a životnímu prostředí
- V. Odpovědnost vůči akcionářům

I. Obecná pravidla chování

Dodržování předpisů

Dodržování národních zákonů a předpisů v zemích, kde působíme, je základním požadavkem pro všechny provozovny skupiny Elanders. Jestliže místní, národní či mezinárodní zákony, předpisy nebo pravidla stanovují přísnější požadavky k tématům obsaženým v tomto Etickém kodexu, přednostně platí tyto předpisy a musí se dodržovat. Všem zodpovědným stranám takto vzniká povinnost – v případě nouze s pomocí odborného poradce – získávat informace o relevantních obecných právních podmínkách a předpisech, aby bylo zajištěno dodržování místních právních předpisů. Navíc je nutné dodržovat též interní pravidla a předpisy, které případně mohou být přísnější než požadavky uvedené v tomto Etickém kodexu.

V nepravděpodobném případě rozporu mezi zákonem a tímto Etickým kodexem je nutné dodržet právní předpisy a ohlásit tento rozpor.

Ohlásit to můžete vašemu přímému nadřízenému, místnímu jednateli či přímo skupině Elanders.

Poštou:

Elanders AB
k rukám CFO
Flöjelbergsgatan 1C
SE-431 35 Mölndal
Švédsko

E-mailem:

Info@elanders.com

Dodržování tohoto Etického kodexu se pravidelně kontroluje a všechna porušení mohou mít za následek disciplinární opatření resp. vypovězení naší profesní spolupráce.

Střety zájmů

Střet zájmů vzniká, když osobní zájmy zaměstnavatele resp. zájmy blízkých stran jsou v rozporu se zájmy skupiny Elanders. Rozhodování nesmí být ovlivňována osobními zájmy a vztahy; střetům zájmů musíme bránit, kdykoliv je to možné. Vznikne-li střet nebo se zaměstnanec dostane do situace, která může střet zájmů obsahovat nebo jej vyvolat, příslušný zaměstnanec má tuto situaci ohlásit svému přímému nadřízenému resp. personálnímu oddělení, aby problém mohl být vhodným a transparentním způsobem řešen. Zaměstnanec, který se nalézá v takové situaci, se nemůže účastnit rozhodovacího procesu ani vykonávat svůj vliv v souvislosti s konfliktní situací.

Zákaz korupce, úplatkářství a praní peněz

Ve skupině Elanders považujeme za svou povinnost při všech obchodních interakcích dodržovat nejvyšší standardy integrity, transparentnosti, otevřenosti a shody s předpisy. Na korupčních praktikách se nesmíme ani podílet, ani je schvalovat a v rámci své obchodní činnosti dodržujeme zásadu nulové tolerance vůči všem druhům podvodů, úplatků či jiných nepatřičných plnění odporujících této směrnici, místním zákonům a předpisům, průmyslovým standardům nebo Etickým kodexům v zemích, v nichž působíme. Kdykoli vás někdo požádá zaplatit všimné, obraťte se prosím na skupinu Elanders.

Nikdy nesmíme – přímo ani přes prostředníky – třetím stranám nabízet ani slibovat osobní nepatřičnou výhodu, finanční či jiné povahy, abychom si opatřili nebo zajistili výhodu u třetí strany, obchodní či jiné povahy – ať už z veřejného či soukromého sektoru. Takovou výhodu nesmíme přijmout ani jako protislužbu za zvláštní zacházení se třetími stranami.

Praní špinavých peněz je podle zákona zakázáno, a proto se zásadně vyhýbáme hotovostním transakcím. K boji proti praní špinavých peněz je důležité soustavně monitorovat obchodní vztahy. Je nutné pečlivě dávat pozor, aby identifikační údaje smluvní strany, zvýhodněné osoby a určené k obchodnímu vztahu byly aktuální a výstižné.

Další informace najdou zaměstnanci ve *směrnici skupiny Elanders o boji proti korupci, podvodům a praní špinavých peněz*.

Zveřejňování informací

Ve skupině Elanders bereme ohled na naše důvěrné informace, chráníme je a respektujeme důvěrné informace třetích stran. V souladu s platnými předpisy a běžnou oborovou praxí nezveřejňujeme žádné informace o obchodních aktivitách, bezpečnosti práce, ochraně životního prostředí, ani o naší struktuře, finanční situaci či stavu výnosů. Falšování podkladů resp. chybné znázornění podmínek či praktik v dodavatelském řetězci jsou neakceptovatelné.

Pokud to není vyžadováno zákonem resp. schváleno vedením podniku², zaměstnanci nesmí zveřejňovat důvěrné informace, ani nesmí takové zveřejnění dovolit. Pokud vedení podniku autorizovalo souhlas s předáním informací třetí straně, takové předání se uskuteční na základě podpisu adekvátní dohody o zachování důvěrnosti/mlčenlivosti.

Další pomoc najdou zaměstnanci ve *Směrnici o externích informacích* a ve *Směrnici o insider obchodech*.

Ochrana dat

Nakládání s daty ve skupině Elanders probíhá s náležitou pečlivostí. Každé zpracování osobních údajů, včetně jejich předávání třetím stranám, uskutečňujeme v souladu s platnými zákony o ochraně osobních údajů. Přitom je shromažďování, zpracování a využívání osobních údajů a informací povoleno jen k zákonným účelům nebo v rozsahu odpovídajícímu obchodní činnosti.

Chráníme osobní údaje zaměstnanců, bývalých zaměstnanců, zákazníků, dodavatelů a jiných obchodních partnerů, s nimiž udržujeme vztahy.

Řídíme se předpisy obecného nařízení EU o ochraně osobních údajů (GDPR) a naši zaměstnanci mají povinnost dodržovat Binding Corporate Rules (BCR) skupiny Elanders, což jsou interní směrnice pro ochranu osobních údajů a IT bezpečnost.

Další informace najdou zaměstnanci v *BCR* skupiny Elanders.

Nehmotné statky

S právy k nehmotnému majetku a transferem technologií a vědomostí nakládáme takovým způsobem, který zaručuje ochranu práv k nehmotnému majetku. Nehmotné statky smíme zveřejňovat, kopírovat nebo využívat výhradně k zamýšlenému, schválenému účelu.

Ochrana věcného a finančního majetku firmy

Ve skupině Elanders chráníme firemní majetek i vlastnictví před ztrátou, poškozením, zničením, zneužitím, odcizením, podvodem a zpronevěrou. To platí pro hmotné i nehmotné majetkové hodnoty.

² Vedením podniku v tomto případě rozumíme místního jednatele (Managing Director).

II. Odpovědnost na pracovišti

Zdraví a bezpečnost zaměstnanců

Ve skupině Elanders považujeme za svou povinnost zaručit zdravé a bezpečné pracovní podmínky pro všechny naše administrativní pracovníky a dělníky a podporujeme opatření pro ochranu a bezpečnost práce na našem pracovišti. Při své obchodní činnosti dodržujeme platné zákony a předpisy o ochraně a bezpečnosti práce. Všichni administrativní pracovníci a dělníci, v rámci svých úkolů a kompetencí, mají povinnost přispívat ke zdravému a bezpečnému pracovnímu prostředí a pěstovat bezpečný přístup k práci.

Kontrolujeme zatížení svých zaměstnanců na základě potenciálních bezpečnostních hrozeb (např. elektrickým proudem a jinými energetickými zdroji, požáry, vozidly a rizikem pádu) řádným plánováním, technickými zařízeními a administrativními kontrolami, preventivní údržbou a bezpečnými pracovními postupy (včetně opatření jako lockout/tagout), jakož i běžnými bezpečnostními školeními. Jestliže nelze rizika adekvátně kontrolovat těmito opatřeními, administrativní pracovníky i dělníky je nutno vybavit vhodným, řádně udržovaným ochranným vybavením. Administrativní pracovníci ani dělníci nesmí být trestáni za ohlašování obav o bezpečnost.

Potenciálně nebezpečné situace a události je nutné identifikovat a zhodnotit a zmírnit jejich důsledky implementací nouzových plánů a nouzových opatření, včetně: hlášení nouzových situací, poplachových a evakuačních postupů, školení zaměstnanců a cvičení, vhodných nástrojů pro detekci a likvidaci požáru, vhodných nouzových východů a plánů obnovy.

Kontrolujeme nebezpečí a činíme nejlepší možná preventivní opatření pro předcházení úrazů a nemocí z povolání; tvoříme postupy a systémy pro prevenci, zvládání, zpětný rozbor a ohlašování pracovních úrazů a onemocnění, včetně preventivních opatření pro podporu hlášení zaměstnavatelem, pro klasifikaci a evidenci úrazů a onemocnění, pro poskytování přístupného vybavení první pomoci a nutného lékařského ošetření, pro vyšetřování událostí a pro implementaci nápravných opatření k odstranění jejich příčin a pro usnadnění návratu administrativních pracovníků a dělníků do práce.

Skupina Elanders identifikuje, vyhodnocuje a kontroluje expozici svých administrativních pracovníků a dělníků vůči chemickým, biologickým a fyzikálním látkám. Jako ochranu proti nadměrné expozici je nutné využívat technické a/nebo administrativní kontroly. Jestliže nelze rizika adekvátně kontrolovat těmito opatřeními, administrativní pracovníky i dělníky je nutno chránit vhodným osobním ochranným vybavením.

Identifikujeme, hodnotíme a kontrolujeme zatížení riziky tělesně náročných úkolů, včetně manuální manipulace s materiálem, jakož i těžkého a opakovaného zvedání, dlouhého stání a často se opakujících nebo namáhavých montážních prací.

Posuzujeme rizikový potenciál stavebních konstrukcí, výrobních a jiných strojů. Jestliže budovy nebo stroje znamenají riziko zranění pro zaměstnance, je nutné vytvořit a udržovat fyzická bezpečnostní opatření, blokovací mechanismy a bariéry.

Úcta k lidským právům

Ve skupině Elanders dbáme na osobní důstojnost, soukromí a práva každého jednotlivce a při své obchodní činnosti se řídíme hlavními zásadami OSN pro hospodářství a lidská práva, včetně prohlášení ILO o základních právech při práci a Všeobecné deklarace lidských práv Organizace spojených národů.

Skupina Elanders zaručuje, že v žádné fázi své obchodní činnosti nevyužívá otrockou práci, nucenou práci ani obchod s lidmi. To platí nejen pro naše společnosti, nýbrž samozřejmě též pro jednání osob, které jednají naším jménem, tedy mimo jiné dodavatelé a obchodníci, zástupci, poradci a jiné třetí strany.

Neumožňujeme pracovní dobu, která je neslučitelná s národními právními předpisy. Staráme se o přiměřenou odměnu a garantujeme zákonem stanovenou minimální mzdou. Pokud kolektivní smlouva neexistuje, řídíme se příslušnými průmyslovými standardy.

Zásada nediskriminace

Skupina Elanders těží z kreativity a inovace, která vyplývá ze spolupráce zaměstnanců s různými zkušenostmi, úhly pohledu a z různých kultur. Proto oceňujeme rozmanitost a nepřipouštíme žádnou diskriminaci. Prosazujeme princip rovných příležitostí, se svými zaměstnanci a všemi blízkými stranami zacházíme stejně a s respektem, bez ohledu na barvu pleti, původ, etnický původ či národnost, sociální zázemí, postižení, těhotenství, politické či náboženské přesvědčení, pohlaví, sexuální orientaci, pohlavní identitu, věk, manželský resp. rodinný stav nebo zákonem chráněné charakteristiky.

Obtěžování na pracovišti

Skupina Elanders netoleruje žádné formy obtěžování či násilí na pracovišti, které vytváří urážlivé, zastrašující, ponižující nebo nepřátelské pracovní prostředí, neúnosně zasahující do pracovního výkonu jiných administrativních pracovníků a dělníků. Považujeme za svou povinnost vytvářet pracovní prostředí, v němž administrativní pracovníci a dělníci mohou pracovat bez jakéhokoli obtěžování. Chováním, které může být vnímáno jako obtěžování, jsou kupříkladu: vtípy související s původem, náboženstvím, etnickým původem atd., ponižující poznámky resp. šikanování, nežádoucí flirtování nebo návrhy, násilí resp. výhrůžky násilím.

Ve skupině Elanders odmítáme osoby proti jejich vůli zaměstnávat nebo je nechat pracovat. Netolerujeme ani nepodporujeme jakékoli nepřijatelné zacházení s administrativními pracovníky a zaměstnanci, jako například fyzické či psychické násilí, sexuální obtěžování nebo diskriminace. Navíc zakazujeme sexuální, nátlakové, výhrůžné, zneužívající nebo vykořisťující chování, včetně odpovídajících gest, mluvy a tělesných kontaktů.

Svoboda sdružování

Společnost Elanders respektuje právo všech zaměstnanců zakládat sdružení a vstupovat do nich, aby zastupovali své zájmy jako zaměstnanci, organizovat se a kolektivně nebo individuálně vyjednávat. Respektujeme také právo každého zaměstnance nevstoupit do sdružení.

Zákaz dětské práce

Skupina Elanders dodržuje zásadu nulové tolerance vůči jakékoli formě dětské práce. Uznáváme právo dítěte na ochranu před hospodářským vykořisťováním a před činnostmi, které mají rizikový potenciál resp. narušují vzdělávání dítěte nebo by mohly škodit tělesnému, duševnímu, morálnímu, sociálnímu a psychickému vývoji dítěte.

Respektujeme a podporujeme všechny platné zákony a předpisy o ochraně lidských a dětských práv jako základní a všeobecnou povinnost ve všech zemích, ve kterých působíme.

Nezaměstnáváme žádné pracovní síly mladší 15 let resp. – v zemích podléhajících výjimce pro rozvojové země dle Úmluvy Mezinárodní organizace práce (ILO) č. 138 – žádné pracovní síly mladší 14 let.

III. Odpovědnost vůči obchodním partnerům

Kartelové právo a čestná soutěž

Skupina Elanders má zájem na svobodné a čestné soutěži. Proto je pro nás nevyhnutelné vést obchodní činnost v rámci čestných tržních praktik a zcela dodržovat všechny platné zákony o kartelech a hospodářské soutěži, ale také právní předpisy o čestném obchodním jednání. Svou obchodní činnost vedeme na základě principů výkonu a tržního hospodářství, jakož i svobodné a volné soutěže. K obchodním partnerům a konkurentům se chováme čestně a s respektem, a proto od nich očekáváme totéž.

Ve skupině Elanders dodržujeme sliby a stále se snažíme dodržet dohodnutou úroveň kvality. S ohledem na naše produkty a služby na sebe bereme výhradně takové závazky, které můžeme splnit a dodržujeme smlouvy, které uzavíráme.

Vztahy k zainteresovaným subjektům

Zainteresovaným subjektům se věnujeme transparentně, čestně a uctivě. Považujeme za svou povinnost vést dobře načasovaný a smysluplný dialog se všemi zainteresovanými subjekty, včetně mimo jiné našich akcionářů, zákazníků, dodavatelů a zaměstnanců, domorodých národů, vlád, regulačních úřadů a pozemkových vlastníků.

Obchodní etika

Ve skupině Elanders vedeme obchody otevřeně, čestně a eticky; jsme hrdí na svou pověst eticky uvědomělého a spolehlivého podniku. Uvědomujeme si, že jakýkoli podíl na korupci negativně ovlivní naši image a reputaci.

Považujeme za svou povinnost plnit nejvyšší standardy integrity a postupů firemního managementu, abychom udrželi vysokou kvalitu své každodenní práce a budovali důvěru v naše manažerské systémy.

Dodržování obchodních předpisů (import a export)

Skupina Elanders jako globálně aktivní společnost vnímá jako svou povinnost dodržovat mezinárodní obchodní předpisy, jimiž země regulují dopravu produktů a technologií přes národní hranice.

IV. Odpovědnost vůči společnosti a životnímu prostředí

Ochrana životního prostředí

Skupina Elanders vnímá udržitelné pracovní postupy nikoliv jako odpovědnost, nýbrž spíše jako obchodní příležitost. Usilujeme o zdravou rovnováhu mezi hospodářskými zájmy a životním prostředím. Přijímáme odpovědnost za ekologickou nezávadnost a udržitelnost našich produktů a služeb. Vyhýbáme se ekologicky škodlivým praktikám a důsledně sledujeme svůj cíl neustálého snižování škodlivých dopadů resp. odpadů všeho druhu na životní prostředí a klima.

Od svých zaměstnanců očekáváme, že budou svědomitě usilovat o zodpovědné a ekologicky uvědomělé jednání a od všech osob jednajících naším jménem, že převezmou odpovědnost za ekologické dopady. Všichni bychom měli jednat dle platných zákonů a předpisů v oblasti životního prostředí.

Kromě toho se skupina Elanders zaměřuje na ekologické, pokrokové a účinné technologie, které implementujeme ve všech fázích našeho hodnotového řetězce. Chceme minimalizovat znečištění životního prostředí a staráme se o soustavné zlepšování v otázkách životního prostředí, abychom snížili nebo eliminovali odpady všeho druhu, včetně vody a energie u zdroje resp. odpovídajícími postupy jako optimalizované procesy výroby, údržby a investic, materiálové výměny, konzervace, recyklace a opětovného využití materiálů. Identifikujeme a kontrolujeme chemikálie a jiné materiály, které v případě uvolňování znamenají riziko pro životní prostředí, aby byly zajištěny bezpečná manipulace, přemísťování, skladování, používání, recyklace resp. opětovné využití a likvidace.

Politické aktivity

Ve skupině Elanders jsme politicky neutrální, jakkoliv se každý může rozhodnout, že se bude podílet na politických záležitostech a ve svém volném čase, jakož i ve své roli soukromého občana se bude zasazovat o určitou věc. Nepodporujeme politické strany a neposkytujeme dary na politickou činnost.

Podpora obcí a neziskových organizací

Skupina Elanders se v obcích, kde působíme, snaží zajistit šance na zaměstnání a hospodářský rozvoj. Poskytujeme dary a přijímáme roli sponzora inovativních programů v oboru zdravotnictví, vzdělávání, sociálních služeb a životního prostředí, jakož i kulturních a občanských projektů. Poskytování darů a sponzorství jsou přípustné teprve poté, kdy byly schváleny transparentním interním schvalovacím procesem.

Ve skupině Elanders zahrnujeme komunální investiční záměry do našich rozhodovacích procesů i obchodní praxe a podporujeme lokální výstavbu kapacit, abychom s obcemi budovali vztah, který je oboustranně výhodný.

V. Odpovědnost vůči akcionářům

Veřejné informace a komunikace

Ve skupině Elanders komunikujeme čestně, transparentně, zodpovědně, v příhodnou chvíli a odpovědně z hlediska ochrany investic akcionářů. Měli bychom vést otevřenou a čestnou komunikaci se všemi zúčastněnými stranami a přitom klást zvláštní důraz na zodpovědné chování. Informace nezatajujeme, ani s nimi nemanipulujeme s cílem zanechat lepší dojem.

V rámci podnikatelských rozhodování se koncentrujeme, při zohlednění zásad zakotvených v tomto kodexu, na ziskový růst a trvalé zvyšování hodnoty naší firmy.

Informujeme veřejnost o rozhodnutích, která mají za následek uzavírání, přesuny poboček nebo ukončení obchodních aktivit a mají významný vliv na početnost našeho personálu resp. region dotčený příslušným opatřením. Takto zajišťujeme, abychom si svou pověst zodpovědného zaměstnavatele a spolehlivého poskytovatele služeb udrželi i do budoucna.

Další informace najdou zaměstnanci a všechny dotčené strany ve *směrnici skupiny Elanders o externích informacích*.

Insider obchody

Skupina Elanders chrání neveřejné informace a nepodílí se na insider obchodech. Máme přísně zakázáno podílet se na insider obchodech, zapojovat se do nich nebo protiprávně předávat neveřejné informace třetím stranám. Zaměstnanci disponující neveřejnými informacemi o podniku, jejichž znalost by mohla potenciálně ovlivnit kurz cenných papírů skupiny Elanders, nesmí takové akcie resp. finanční nástroje nabývat resp. pozbývat na vlastní účet resp. na účet třetí strany (vyjma určitých zvláštních situací). Každé provinění proti právním předpisům o insider obchodech je závažným trestným činem, který bude stíhán podle předpisů trestního práva.

Další informace najdou zaměstnanci a všechny dotčené strany ve *směrnici skupiny Elanders* o insider obchodech.

Ohlašování přestupků

Všichni zaměstnanci skupiny Elanders a dotčených stran mají povinnost ohlašovat místnímu jednateli nebo alternativně skupině Elanders jednání, která se jeví jako nepřipustná resp. odporují tomuto Etickému kodexu, a to některým z následujících způsobů:

Webová aplikace (volitelné anonymní hlášení a sledování procesů):
<https://whistleblowing.elanders.com/>

Poštou:
Elanders AB
k rukám CFO
Flöjelbergsgatan 1C
SE-431 35 Mölndal
Švédsko

E-mailem:
whistleblowing@elanders.com

Telefonicky:
+46 31 750 07 50

Obavy je možné vznášet ústně či písemně, bez obav o škodlivé důsledky. Dotazy, hlášení a podněty budou zpracovány přísně důvěrně. Všechny ohlášené okolnosti budou vyšetřeny. Jestliže svou obavu sdělíte v dobré víře, skupina Elanders nebude tolerovat žádná odvetná opatření vůči vám. To platí bez ohledu na výsledek vyšetřování.

Žádný zaměstnanec nebude znevýhodněn za jednání souladné s tímto Etickým kodexem, a to ani tehdy, když tím skupina Elanders ztratí obchodní příležitost.

Každý přestupek proti tomuto kodexu je hrubým porušením pracovní smlouvy a může mít za následek disciplinární opatření, včetně možné výpovědi, soudní řízení nebo trestněprávní odpovědnost příslušné osoby.

Směrnice, na něž tento Etický kodex odkazuje, jsou závazné a musí je dodržovat všichni zaměstnanci skupiny Elanders, jakož i všechny osoby, pro které tento Etický kodex platí.