

Elanders Verhaltenskodex

Dieses Dokument ist eine Übersetzung des englischen Originals. Im Falle von Abweichungen zwischen dieser Übersetzung und des englischen Originals ist die englische Fassung maßgeblich.

Mitteilung des CEO

Elanders ist ein weltweiter Anbieter integrierter Lösungen in den Bereichen Supply Chain Management sowie Print & Packaging. Bei Elanders sind wir davon überzeugt, dass wir unsere Ziele am besten erreichen, wenn wir auf der Grundlage klar formulierter sozialer, ethischer und umweltbezogener Grundsätze arbeiten, die wir als Unternehmen verinnerlichen. Wir glauben, dass es für die Erfüllung dieser Anforderungen unabdingbar ist, unsere Arbeitnehmer, Geschäftspartner, die Gesellschaft und unsere Aktionäre mit Ehrlichkeit, Fairness und Respekt zu behandeln.

Als globaler Konzern müssen wir Verantwortung für unser Handeln übernehmen. Um unsere Absichten zu verdeutlichen, haben wir diesen Verhaltenskodex entworfen, in dem die Verantwortlichkeiten und Grundsätze unseres Handelns und unserer Geschäftstätigkeit verankert sind. Dieser Kodex hilft Ihnen dabei, in unterschiedlichen Situationen das Richtige zu tun. Bitte lesen Sie unseren Verhaltenskodex sorgfältig und nehmen Sie an unserer Schulung zum Verhaltenskodex teil, da wir ein entsprechendes Verständnis und Handeln von Ihnen erwarten.

Im Namen von Elanders danke ich Ihnen für Ihr Engagement und Ihre Loyalität gegenüber dem Unternehmen. Sofern Sie Fragen haben oder weitere Informationen benötigen, nehmen Sie gerne auf den nachstehend beschriebenen Wegen Kontakt mit der Elanders-Gruppe auf.

Alle Manager sind verpflichtet, ihre Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter mindestens jährlich an diesen Verhaltenskodex und die zugehörigen Leitlinien zu erinnern.

Mit freundlichen Grüßen
Magnus Nilsson
President und Chief Executive Officer

Einführung

Seit unserer Börsennotierung im Jahr 1989 haben wir einen langen Weg zurückgelegt, von einem reinen Druckereibetrieb, der hauptsächlich in Schweden tätig war, zu einem globalen Dienstleister mit Geschäftsbetrieben auf vier Kontinenten. Wir haben hart daran gearbeitet, mit der Digitalisierungs- und Globalisierungswelle sowie den strukturellen Veränderungen in der Grafikindustrie Schritt zu halten. Auf unserem Weg haben wir Erwerbungen getätigt, die uns die Möglichkeit eröffnet haben, in neue Märkte, Kundensegmente und Dienstleistungen zu expandieren.

Heute ist Elanders ein weltweiter Anbieter integrierter Lösungen in den Bereichen Supply Chain Management sowie Print & Packaging. Der Konzern beschäftigt fast 7.000 Arbeitnehmer in ca. 20 Ländern auf vier Kontinenten und erwirtschaftet einen jährlichen Nettoumsatz von mehr als einer Milliarde Euro. Unsere wichtigsten Märkte sind China, Deutschland, Singapur, Schweden, das Vereinigte Königreich und die USA. Unsere Hauptkunden sind aktiv in den Bereichen Automobile, Elektronik, Mode & Lifestyle, Industrie und Gesundheitswesen sowie Life Science.

Wir sind davon überzeugt, dass sich der Erfolg eines Unternehmens an mehr als den reinen Finanzkennzahlen messen lassen sollte. Auch wenn wir uns der Bedeutung der Gewinnerzielung für ein erfolgreiches Bestehen am Markt bewusst sind, verpflichten wir uns gleichwohl zum Aufbau eines nachhaltigen Unternehmens, mit dem wir unsere Verantwortung für gesellschaftliche, ethische und umweltbezogene Themen demonstrieren.

Wir glauben, dass es für die Erfüllung dieser Anforderungen unabdingbar ist, unsere Arbeitnehmer, Geschäftspartner und Aktionäre mit Ehrlichkeit, Fairness und Respekt zu behandeln und dafür Sorge zu tragen, dass unser Ruf und unser Image über jeden Vorwurf erhaben bleiben, insbesondere, wenn es um unseren Ruf als verantwortungsvoller Arbeitgeber und zuverlässiger Dienstleister geht.

Wenn Sie unsicher sind, wie Sie sich in einer bestimmten Situation verhalten sollen, können Ihnen die folgenden Fragen bei der Orientierung helfen:

- Verstößt es gegen das Gesetz?
- Wäre es als unmoralisch zu betrachten?
- Könnte die Reputation von Elanders potenziell hierdurch gefährdet werden und/oder Schaden nehmen?
- Wäre es mir peinlich, darüber in den Medien zu lesen?

Falls Sie eine dieser Fragen mit Ja beantworten, halten Sie inne und fragen Sie Ihren nächsten Vorgesetzten um Rat.

Anwendungsbereich

Der Verhaltenskodex gilt für alle Voll- und Teilzeitmitarbeiter, Zeitarbeitskräfte, Senior Manager und Vorstände der Elanders-Konzerngesellschaften, Tochtergesellschaften und jener Unternehmen, die für Elanders tätig sind. Hierzu gehören auch Lieferanten und Händler, Vertreter, Berater und sonstige Dritte. Sie alle sollten diesen Verhaltenskodex beachten und sich aktiv nach Kräften bemühen, unsere Standards zu erfüllen.

Wir erwarten von unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern, dass sie Verantwortung für ihre Arbeit übernehmen. Dasselbe erwarten wir auch von allen, die in unserem Auftrag tätig sind. Wir glauben an Kooperation und sind bereit, mit unseren Arbeitnehmern sowie allen verbundenen Parteien zusammenzuarbeiten, um für jeden individuellen Fall realistische Lösungen zu finden.

Bei Elanders sind wir bereit, kulturelle Unterschiede und weitere Faktoren, die sich von Land zu Land unterscheiden können, zu berücksichtigen. Gleichwohl werden wir von unseren grundlegenden Anforderungen hinsichtlich der Sicherheit und Menschenrechte der Arbeitnehmer nicht abweichen.

Warum haben wir einen Verhaltenskodex?

Der Verhaltenskodex von Elanders schreibt die Grundsätze vor, zu denen sich Elanders weltweit verpflichtet. Dieser Verhaltenskodex soll NICHT alle möglichen Situationen abdecken, die eintreten können. Er soll Mindestanforderungen hinsichtlich des erwarteten Verhaltens im Austausch mit unseren derzeitigen und zukünftigen Arbeitnehmern, Tochtergesellschaften, Kunden, Lieferanten und anderen Interessenträgern sowie unseres Auftretens als Good Corporate Citizen in unserem Tätigkeitsumfeld festlegen.

Die in diesem Verhaltenskodex enthaltenen Informationen sind in fünf Hauptabschnitte unterteilt:

- I. Allgemeine Verhaltensregeln
- II. Verantwortung am Arbeitsplatz
- III. Verantwortung gegenüber Geschäftspartnern
- IV. Verantwortung gegenüber der Gesellschaft und Umwelt
- V. Verantwortung gegenüber Aktionären

I. Allgemeine Verhaltensregeln

Compliance

Die Einhaltung der nationalen Gesetze und Vorschriften in den Ländern, in denen wir tätig sind, stellt die Grundanforderung für alle Geschäftsbetriebe von Elanders dar. Sofern lokale, nationale oder internationale Gesetze, Vorschriften oder Regelungen strengere Anforderungen an die von diesem Verhaltenskodex umfassten Themen stellen, gelten diese Vorschriften vorrangig und sind zu befolgen. Daher sind alle verantwortlichen Parteien verpflichtet - notfalls mit der Hilfe fachkundiger Berater - Informationen zu den maßgeblichen allgemeinen rechtlichen Bedingungen und Vorschriften einzuholen, um die Einhaltung lokaler Rechtsvorschriften zu gewährleisten. Darüber hinaus sind auch interne Regelungen und Vorschriften einzuhalten und diese gehen gegebenenfalls über die Anforderungen in diesem Verhaltenskodex hinaus.

Für den unwahrscheinlichen Fall eines Konflikts zwischen dem Gesetz und diesem Verhaltenskodex sind die Rechtsvorschriften zu befolgen und der Konflikt ist zu melden.

Meldungen können gegenüber Ihrem direkten Vorgesetzten, dem lokalen Geschäftsführer oder direkt gegenüber der Elanders-Gruppe erfolgen.

Per Post:

Elanders AB
z. Hd. CFO
Flöjelbergsgatan 1C
SE-431 35 Mölndal
Schweden

Per E-Mail:

Info@elanders.com

Die Einhaltung dieses Verhaltenskodex wird regelmäßig überprüft und alle Verstöße können Disziplinarmaßnahmen bzw. die Kündigung unserer beruflichen Zusammenarbeit nach sich ziehen.

Interessenkonflikte

Ein Interessenkonflikt entsteht, wenn persönliche Interessen eines Arbeitnehmers bzw. die Interessen nahestehender Parteien den Interessen der Elanders-Gruppe entgegenstehen. Entscheidungen dürfen nicht von persönlichen Interessen und Beziehungen beeinflusst werden und wir müssen Interessenkonflikte vermeiden, wann immer es möglich ist. Sofern ein Konflikt entsteht oder ein Arbeitnehmer mit einer Situation konfrontiert ist, die einen Interessenkonflikt involviert oder herbeiführen kann, hat der betreffende Mitarbeiter diesen Umstand seinem jeweiligen Linienmanager bzw. der Personalabteilung zu melden, um das Problem

in angemessener und transparenter Weise zu lösen. Ein Arbeitnehmer, der sich in einer solchen Situation befindet, kann nicht Teil des Entscheidungsfindungsprozesses sein oder anderweitig im Zusammenhang mit der Konfliktsituation Einfluss ausüben.

Verbot von Korruption, Bestechung und Geldwäsche

Bei Elanders verpflichten wir uns, bei allen geschäftlichen Interaktionen die höchsten Integritäts-, Transparenz-, Offenheits- und Compliancestandards zugrunde zu legen. Wir dürfen uns weder an Korruptionshandlungen beteiligen, noch diese billigen und im Rahmen unserer Geschäftstätigkeit verfolgen wir einen Null-Toleranz-Ansatz gegenüber jeglichen Arten von Betrug, Bestechung oder sonstigen unangemessenen Leistungen, die dieser Richtlinie, den lokalen Gesetzen und Vorschriften, Industriestandards oder Ethikkodizes in den Ländern, in denen wir tätig sind, zuwiderlaufen. Wann immer Sie gebeten werden, Erleichterungszahlungen zu leisten, nehmen Sie bitte mit Elanders Kontakt auf.

Wir dürfen niemals – weder direkt noch durch Mittelspersonen – Dritten einen persönlichen, unangemessenen finanziellen oder anderweitigen Vorteil anbieten oder versprechen, um uns geschäftliche oder anderweitige Vorteile seitens Dritter – sei es aus dem öffentlichen oder privaten Sektor – zu verschaffen oder zu sichern. Gleichermäßen dürfen wir einen solchen Vorteil auch nicht als Gegenleistung für eine Vorzugsbehandlung Dritter annehmen.

Geldwäsche ist nach dem Gesetz verboten und daher vermeiden wir grundsätzlich Bartransaktionen. Zur Bekämpfung von Geldwäsche ist es wichtig, geschäftliche Beziehungen kontinuierlich zu überwachen. Es ist sorgfältig darauf zu achten, dass die Angaben zur Identität der Vertragspartei, der begünstigten Person und zum Zweck der geschäftlichen Beziehung aktuell und zutreffend sind.

Weitere Informationen finden Mitarbeiter in der *Elanders-Richtlinie zur Korruptions-, Betrugs- und Geldwäschebekämpfung*.

Offenlegung von Informationen

Bei Elanders achten und schützen wir unsere vertraulichen Informationen und wir respektieren die vertraulichen Informationen Dritter. Übereinstimmend mit den anwendbaren Vorschriften und der üblichen Branchenpraxis legen wir keine Informationen zu geschäftlichen Aktivitäten, zum Arbeitsschutz, zum Umweltschutz sowie zu unserer Struktur oder Finanz- und Ertragslage offen. Die Fälschung von Unterlagen bzw. die Falschdarstellung von Bedingungen oder Praktiken in der Lieferkette sind nicht akzeptabel.

Soweit nicht durch das Gesetz verlangt bzw. durch die Geschäftsleitung genehmigt¹, dürfen Arbeitnehmer vertrauliche Informationen weder offenlegen, noch eine solche Offenlegung erlauben. Sofern die Weitergabe von Informationen an Dritte seitens der Geschäftsleitung autorisiert wurde, hat eine solche Weitergabe im Rahmen der Unterzeichnung einer adäquaten Vertraulichkeits-/Geheimhaltungsvereinbarung zu erfolgen.

Weitere Hilfe finden Arbeitnehmer in der *Richtlinie zu externen Informationen* und in der *Richtlinie zum Insiderhandel*.

Datenschutz

Bei Elanders behandeln wir personenbezogene Daten mit der angemessenen Sorgfalt. Jede Verarbeitung personenbezogener Daten, einschließlich deren Weitergabe an Dritte, hat unter Einhaltung der anwendbaren Datenschutzgesetze zu erfolgen. Daher sind die Erfassung, Verarbeitung und Verwendung personenbezogener Daten und Informationen nur in einem den rechtmäßigen Zwecken bzw. dem Geschäftsbetrieb entsprechenden Umfang erlaubt.

Wir schützen die personenbezogenen Daten von Arbeitnehmern, ehemaligen Arbeitnehmern, Kunden, Lieferanten und anderen Geschäftsparteien, zu denen wir Beziehungen unterhalten.

Wir befolgen die Vorschriften der EU-Datenschutz-Grundverordnung (EU-DSGVO) und unsere Arbeitnehmer sind verpflichtet, die Binding Corporate Rules (BCR) von Elanders einzuhalten, welche die internen Leitlinien für den Datenschutz und die IT-Sicherheit darstellen.

Weitere Informationen finden Arbeitnehmer in den *BCR* von Elanders.

Immateriälgüter

Wir achten Immateriälgüterrechte und der Technologie- und Wissenstransfer ist in einer Weise vorzunehmen, die den Schutz von Immateriälgüterrechten gewährleistet. Wir dürfen Immateriälgüter ausschließlich für den beabsichtigten, genehmigten Zweck offenlegen, kopieren oder verwenden.

Schutz des firmeneigenen Sach- und Finanzvermögens

Bei Elanders haben wir das Firmenvermögen und -eigentum vor Verlust, Beschädigung, Zerstörung, Missbrauch, Diebstahl, Betrug und Unterschlagung zu schützen. Das gilt sowohl für materielle als auch für immaterielle Vermögenswerte.

¹ Geschäftsleitung bezieht sich in diesem Fall auf den lokalen Geschäftsführer (Managing Director).

II. Verantwortung am Arbeitsplatz

Gesundheit und Sicherheit von Arbeitnehmern

Bei Elanders verpflichten wir uns, gesunde und sichere Arbeitsbedingungen für alle unsere Angestellten und Arbeiter zu gewährleisten und wir fördern Arbeitsschutzmaßnahmen an unserem Arbeitsplatz. Wir führen unser Geschäft unter Einhaltung der anwendbaren Arbeitsschutzgesetze und -vorschriften. Alle Angestellten und Arbeiter sind in der Pflicht und Verantwortung, entsprechend ihren Aufgaben und Verantwortlichkeiten einen Beitrag zu einem gesunden und sicheren Arbeitsumfeld zu leisten und eine sichere Arbeitshaltung zu fördern.

Wir kontrollieren die Belastung unserer Arbeitnehmer aufgrund potenzieller Sicherheitsgefährdungen (z. B. durch Strom- und andere Energiequellen, Brände, Fahrzeuge und Sturzgefahren) durch ordnungsgemäße Planung, technische Einrichtungen und administrative Kontrollen, eine präventive Instandhaltung und sichere Arbeitsverfahren (einschließlich Lockout/Tagout) sowie laufende Sicherheitsschulungen. Soweit Gefahren durch diese Maßnahmen nicht adäquat kontrolliert werden können, sind Angestellte und Arbeiter mit einer geeigneten, ordnungsgemäß instandgehaltenen persönlichen Schutzausrüstung auszustatten. Angestellte und Arbeiter dürfen nicht für die Meldung von Sicherheitsbedenken diszipliniert werden.

Potenzielle Gefahrensituationen und -ereignisse sind zu identifizieren und zu bewerten und deren Auswirkungen durch die Implementierung von Notfallplänen und Notfallmaßnahmen zu mindern, einschließlich: Notfallmeldungen, Alarm- und Evakuierungsverfahren, Arbeitnehmerschulungen und Übungen, geeignete Geräte zur Branderkennung und -unterdrückung, adäquate Notausgänge und Wiederherstellungspläne.

Wir kontrollieren Gefahren und treffen die bestmöglichen Vorkehrungen zum Schutz vor Unfällen und berufsbedingten Erkrankungen; es sind Verfahren und Systeme zur Verhinderung, Bewältigung, Rückverfolgung und Meldung berufsbedingter Verletzungen und Erkrankungen einzurichten, einschließlich Vorkehrungen zur Förderung von Meldungen durch Arbeitnehmer, zur Klassifizierung und Erfassung von Verletzungen und Erkrankungen, zur Bereitstellung einer zugänglichen Erste-Hilfe-Ausrüstung und notwendigen medizinischen Behandlung, zur Untersuchung von Vorfällen und zur Implementierung von Abhilfemaßnahmen zur Beseitigung ihrer Ursachen und zur Erleichterung der Rückkehr von Angestellten und Arbeitern in den Beruf.

Elanders identifiziert, beurteilt und kontrolliert die Exposition seiner Angestellten und Arbeiter gegenüber chemischen, biologischen und physikalischen Stoffen.

Technische und/oder administrative Kontrollen sind zur Verhinderung von Überexpositionen anzuwenden. Soweit Gefahren durch diese Maßnahmen nicht adäquat kontrolliert werden können, sind Angestellte und Arbeiter durch eine geeignete persönliche Schutzausrüstung zu schützen.

Wir identifizieren, bewerten und kontrollieren die Belastung durch Risiken körperlich anspruchsvoller Aufgaben, einschließlich der manuellen Materialbewegung sowie schwerer und wiederholter Hebevorgänge, langes Stehen und sich häufig wiederholender oder anstrengender Montagearbeiten.

Wir beurteilen das Gefährdungspotenzial von Baukonstruktionen, Produktions- und anderen Maschinen. Soweit Gebäude oder Maschinen eine Verletzungsgefahr für Arbeitnehmer darstellen, sind physische Sicherheitsvorkehrungen, Sperren und Barrieren einzurichten und ordnungsgemäß instand zu halten.

Achtung von Menschenrechten

Bei Elanders achten wir die persönliche Würde, Privatsphäre und die Rechte jedes Einzelnen und richten unsere Geschäftstätigkeit nach den UN-Leitprinzipien für Wirtschaft und Menschenrechte, einschließlich der ILO-Erklärung über grundlegende Rechte bei der Arbeit und der Allgemeinen Erklärung der Menschenrechte der Vereinten Nationen aus.

Elanders gewährleistet, dass Sklavenarbeit, Zwangsarbeit oder Menschenhandel in keiner Phase des Geschäftsbetriebes eingesetzt werden. Das gilt nicht nur für unsere Gesellschaften, sondern selbstverständlich auch für das Verhalten jener Personen, die in unserem Auftrag tätig sind, so unter anderem Lieferanten und Händler, Vertreter, Berater und sonstige Dritte.

Wir erlauben keine Arbeitszeiten, die nicht mit den nationalen Rechtsvorschriften vereinbar sind. Wir sorgen für eine angemessene Vergütung und garantieren den geltenden gesetzlichen Mindestlohn. Wenn wir nicht tarifgebunden sind, richten wir uns nach den einschlägigen Branchenstandards.

Diskriminierungsfreiheit

Elanders profitiert von der Kreativität und Innovation, die aus der Zusammenarbeit von Arbeitnehmern mit unterschiedlichen Erfahrungen, Sichtweisen und Kulturen hervorgeht. Daher schätzen wir Vielfalt und tolerieren keine Diskriminierung. Wir fördern gleiche Chancen und behandeln unsere Arbeitnehmer und alle nahestehenden Parteien gleich und mit Respekt, ungeachtet von Hautfarbe, Herkunft, ethnischer Abstammung oder Nationalität, sozialem Hintergrund, Behinderungen, Schwangerschaft, politischer oder religiöser Überzeugung, Geschlecht, sexueller Orientierung, Geschlechteridentität oder -ausdruck, Alter, Ehe- bzw. Familienstand oder sonstigen gesetzlich geschützten Merkmalen.

Belästigung am Arbeitsplatz

Elanders toleriert keine Formen der Belästigung oder Gewalt am Arbeitsplatz, die ein von Beleidigungen, Einschüchterungen, Herabwürdigungen oder Ablehnung geprägtes Arbeitsumfeld schaffen, das in unzumutbarer Weise die berufliche Leistung anderer Angestellten und Arbeiter beeinträchtigt. Wir verpflichten uns, ein Arbeitsumfeld zu schaffen, in dem Angestellte und Arbeiter frei von Belästigungen arbeiten können. Verhaltensweisen, die als Belästigung angesehen werden könnten, sind beispielsweise: Witze im Zusammenhang mit Herkunft, Religion, ethnischer Abstammung etc., herabwürdigende Sticheleien bzw. Mobbing, unwillkommene Flirts oder Avancen, Gewalt bzw. die Androhung von Gewalt.

Bei Elanders lehnen wir es ab, Personen gegen ihren Willen zu beschäftigen oder arbeiten zu lassen und jeglicher inakzeptable Umgang mit Angestellten und Arbeitern, wie zum Beispiel psychische oder körperliche Gewalt, sexuelle Belästigung oder Diskriminierung wird weder toleriert noch unterstützt. Darüber hinaus verbieten wir sexuelle, zwingende, drohende, missbrauchende oder ausbeutende Verhaltensweisen, einschließlich entsprechender Gestik, Sprache und des Körperkontakts.

Vereinigungsfreiheit

Elanders respektiert das Recht aller Angestellten und Arbeitern, eine Vereinigung zu gründen und ihr beizutreten, um ihre Interessen als Mitarbeiter zu vertreten, sich zu organisieren und Tarifverhandlungen zu führen. Wir respektieren auch das Recht eines jeden Mitarbeiters, einer Vereinigung nicht beizutreten.

Verbot von Kinderarbeit

Elanders verfolgt einen Null-Toleranz-Ansatz gegenüber jeglicher Form von Kinderarbeit. Wir erkennen das Recht des Kindes auf Schutz vor wirtschaftlicher Ausbeutung und vor Tätigkeiten, die ein Gefahrenpotenzial besitzen bzw. die

Ausbildung des Kindes beeinträchtigen oder die körperliche, geistige, moralische, soziale und psychische Entwicklung des Kindes schädigen könnten, an.

Wir achten und unterstützen alle anwendbaren Gesetze und Vorschriften zum Schutz der Menschen- und Kinderrechte als grundlegende und allgemeine Verpflichtung in allen Ländern, in denen wir tätig sind.

Wir beschäftigen keine Arbeitskräfte unter 15 Jahren bzw. – in den Ländern, die der Ausnahmeregelung für Entwicklungsländer des ILO-Übereinkommens 138 unterliegen – keine Arbeitskräfte unter 14 Jahren.

III. Verantwortung gegenüber Geschäftspartnern

Kartellrecht und fairer Wettbewerb

Ein freier und fairer Wettbewerb liegt im Interesse von Elanders. Daher ist es unabdingbar, dass wir unseren Geschäftsbetrieb im Rahmen einer fairen Marktpraxis und unter vollständiger Einhaltung aller anwendbaren Kartell- und Wettbewerbsgesetze sowie der Rechtsvorschriften zu einem fairen Geschäftsverhalten führen. Wir führen unser Geschäft auf der Grundlage von Leistungs- und Marktwirtschaftsprinzipien sowie eines freien und ungehinderten Wettbewerbs. Wir behandeln unsere Geschäftspartner und Mitbewerber fair und mit Respekt und erwarten dasselbe im Gegenzug.

Bei Elanders halten wir unsere Versprechen und streben stets das vereinbarte Qualitätsniveau an. Wir gehen im Hinblick auf unsere Produkte und Dienstleistungen ausschließlich Verpflichtungen ein, die wir erfüllen können und halten die Verträge, die wir schließen, ein.

Beziehungen zu Interessenträgern

Wir beteiligen Interessenträger in transparenter, ehrlicher und respektvoller Weise und verpflichten uns zu einem zeitnahen und aussagekräftigen Dialog mit allen Interessenträgern, einschließlich unter anderem unserer Aktionäre, Kunden, Lieferanten und Arbeitnehmer, indigenen Völker, Regierungen, Regulierungsbehörden und Landeigentümern.

Geschäftsethik

Bei Elanders führen wir unser Geschäft in offener, ehrlicher und ethisch einwandfreier Weise und wir sind stolz auf unsere Reputation eines von ethisch bewusstem Verhalten und Zuverlässigkeit geprägten Unternehmens. Uns ist bewusst, dass jede Beteiligung an Korruption sich negativ auf unser Image und unsere Reputation auswirken wird.

Wir verpflichten uns zur Erfüllung der höchsten Integritätsstandards und Corporate-Governance-Praktiken, um die Exzellenz in unserer täglichen Arbeit zu wahren und Vertrauen in unsere Governance-Systeme aufzubauen.

Handelsrechtliche Compliance (Importe und Exporte)

Als global agierendes Unternehmen verpflichten wir uns bei Elanders, internationale Handelsvorschriften einzuhalten, nach denen Länder den Produkt- und Technologieverkehr über nationale Grenzen hinweg regulieren.

IV. Verantwortung gegenüber der Gesellschaft und Umwelt

Umweltschutz

Elanders betrachtet nachhaltiges Arbeiten nicht als Verantwortlichkeit, sondern vielmehr als Geschäftschance. Wir streben ein gesundes Gleichgewicht zwischen wirtschaftlichen Interessen und der Umwelt an. Wir übernehmen Verantwortung für die Umweltverträglichkeit und Nachhaltigkeit unserer Produkte und Dienstleistungen. Wir vermeiden umweltschädigende Praktiken und verfolgen konsequent unser Ziel, eine anhaltende Reduzierung negativer Auswirkungen bzw. von Abfällen jeglicher Art für Umwelt und Klima zu erreichen.

Wir erwarten von unseren Arbeitnehmern, dass sie sich nach Kräften bemühen, verantwortungsvoll und umweltbewusst zu handeln und von allen in unserem Auftrag tätigen Personen, dass sie Verantwortung für umweltbezogene Auswirkungen übernehmen. Wir alle sollten nach den anwendbaren Umweltschutzgesetzen und -vorschriften handeln.

Darüber hinaus fokussiert Elanders umweltfreundliche, fortschrittliche und effiziente Technologien, die wir in unserer gesamten Lieferkette implementieren. Wir wollen Umweltverschmutzung minimieren und für kontinuierliche Verbesserungen beim Umweltschutz zu sorgen, um Abfälle jeglicher Art zu reduzieren bzw. zu eliminieren, einschließlich Wasser und Energie an der Quelle bzw. durch entsprechende Verfahren wie optimierte Produktions-, Instandhaltungs- und Anlagenprozesse, Materialaustausch, Konservierung, Recycling und Wiederverwendung von Materialien. Wir identifizieren und kontrollieren Chemikalien und andere Materialien, die bei einer Freisetzung eine Gefahr für die Umwelt darstellen, um deren sichere Handhabung, Bewegung, Speicherung, Verwendung, Recycling bzw. Wiederverwendung und Entsorgung zu gewährleisten.

Politische Aktivitäten

Bei Elanders sind wir politisch neutral, wenngleich es jedem freisteht, sich am politischen Prozess zu beteiligen und in seiner Freizeit sowie in seiner Eigenschaft

als Privatbürger für eine Sache seiner Wahl einzutreten. Wir unterstützen keine politischen Parteien und leisten keine politischen Spenden.

Unterstützung von Gemeinden und gemeinnützigen Organisationen

Elanders ist bestrebt, in den Gemeinden, in denen wir tätig sind, für Beschäftigungs- und Wirtschaftschancen zu sorgen. Wir leisten Spenden und übernehmen Sponsorings für innovative Gesundheits-, Bildungs-, Sozialleistungs- und Umweltprogramme sowie kulturelle und bürgerschaftliche Projekte. Spenden und Sponsorings sind erst zulässig, nachdem sie einen transparenten, internen Genehmigungsprozess durchlaufen haben.

Bei Elanders beziehen wir kommunale Investitionsüberlegungen in unsere Entscheidungsfindung und Geschäftspraxis ein und unterstützen den lokalen Kapazitätsausbau, um mit den Gemeinden eine Beziehung aufzubauen, die für beide Seiten von Vorteil ist.

V. Verantwortung gegenüber Aktionären

Öffentliche Informationen und Kommunikation

Elanders kommuniziert ehrlich, transparent, verantwortungsvoll und zeitnah und wir haben eine Verantwortung, die Investments der Aktionäre zu schützen. Wir sollten eine offene und ehrliche Kommunikation mit allen beteiligten Parteien führen und dabei besonderen Wert auf ein verantwortungsvolles Verhalten legen. Weder halten wir Informationen zurück, noch manipulieren wir diese, um einen besseren Eindruck zu hinterlassen.

Im Rahmen unternehmerischer Entscheidungen orientieren wir uns unter Berücksichtigung der in diesem Kodex verankerten Grundsätze an einem gewinnbringenden Wachstum und einer nachhaltigen Steigerung unseres Firmenwertes.

Wir informieren die Öffentlichkeit über Entscheidungen, die Schließungen, Standortverlegungen oder die Einstellung geschäftlicher Aktivitäten zur Folge haben und einen signifikanten Einfluss auf unsere Personalzahlen bzw. die von der fraglichen Maßnahme betroffene Region ausüben. Hierdurch stellen wir sicher, dass wir unsere Reputation als verantwortungsvoller Arbeitgeber und qualitätsbewusster Dienstleister auch zukünftig aufrechterhalten.

Weitere Informationen finden Arbeitnehmer und alle betroffenen Parteien in unserer *Richtlinie zu externen Informationen*.

Insiderhandel

Elanders schützt Insiderinformationen und beteiligt sich nicht an Insider-Geschäften. Es ist uns streng verboten, uns an Insider-Geschäften zu beteiligen, in diese involviert zu werden oder Insiderinformationen rechtswidrig an Dritte weiterzugeben. Arbeitnehmern, die über Insiderinformationen in Bezug auf ein Unternehmen verfügen, deren Bekanntwerden den Kurs der Elanders-Wertpapiere potenziell beeinflussen könnte, ist der Erwerb bzw. die Veräußerung solcher Aktien bzw. Finanzinstrumente auf eigene Rechnung bzw. auf Rechnung einer dritten Partei verboten (mit Ausnahme bestimmter spezifischer Situationen). Jeder Verstoß gegen Rechtsvorschriften zum Insiderhandel stellt eine schwerwiegende Straftat dar, die strafrechtlich verfolgt wird.

Weitere Informationen finden Arbeitnehmer und alle betroffenen Parteien in der *Elanders-Richtlinie zum Insiderhandel*.

Meldung von Verstößen

Alle Arbeitnehmer von Elanders und betroffenen Parteien sind verpflichtet, vermutete unzulässige Verhaltensweisen bzw. Handlungen, die diesem Verhaltenskodex zuwiderlaufen, dem lokalen Geschäftsführer oder alternativ der Elanders-Gruppe auf einem der folgenden Wege zu melden:

Webanwendung (optional anonyme Berichterstattung und Prozessverfolgung):
<https://whistleblowing.elanders.com/>

Per Post:
Elanders AB
z. Hd. CFO
Flöjelbergsgatan 1C
SE-431 35 Mölndal
Schweden

Per E-Mail:
whistleblowing@elanders.com

Per Telefon:
+46 31 750 07 50

Bedenken können mündlich oder schriftlich vorgebracht werden, ohne negative Konsequenzen fürchten zu müssen. Anfragen, Meldungen und Anregungen werden streng vertraulich behandelt. Alle gemeldeten Sachverhalte werden untersucht. Sofern Sie Bedenken in gutem Glauben äußern, wird Elanders keinerlei Vergeltungsmaßnahmen gegen Sie tolerieren. Dies gilt ungeachtet des Untersuchungsergebnisses.

Kein Arbeitnehmer wird für ein mit diesem Verhaltenskodex übereinstimmendes Handeln benachteiligt, auch dann nicht, wenn Elanders hieraus geschäftliche Chancen verlorengelassen.

Jeder Verstoß gegen diesen Kodex stellt eine Pflichtverletzung aus dem Arbeitsvertrag dar und kann Disziplinarmaßnahmen, einschließlich einer möglichen Kündigung, eines Gerichtsverfahrens oder einer strafrechtlichen Verantwortung für die betreffende Person zur Folge haben.

Die in diesem Verhaltenskodex in Bezug genommenen Richtlinien sind verbindlich und von allen Beschäftigten bei Elanders sowie allen Personen, für die dieser Verhaltenskodex gilt, zu beachten.