

Elanders Magatartási kódex

A vezérigazgató közleménye

Elanders világszerte integrált megoldásokat kínál az ellátáslánc-menedzsment, valamint a nyomtatás és csomagolás területeken. Az Elanders vállalatnál meg vagyunk győződve arról, hogy a legjobban úgy érhetjük el a céljainkat, ha egyértelműen megfogalmazott társadalmi, etikai és környezetvédelmi elvek szerint dolgozunk, amelyekhez vállalatként tartjuk magunkat. Hiszünk abban, hogy a követelmények teljesítéséhez elengedhetetlen, hogy munkavállalóinkat, üzletfeleinket, a társaságot és részvényeseinket őszinte, fair és tiszteletteljes bánásmódban részesítsük.

Globális konszernként felelősséget kell vállalnunk tetteinkért. Szándékaink bemutatása céljából hoztuk létre ezt a magatartási kódexet, amely rögzíti intézkedéseink és üzleti tevékenységünk felelősségeit és alapelveit. A magatartási kódex segítséget nyújt Önnek abban, hogy különböző helyzetekben helyesen cselekedjen. Kérjük, hogy gondosan olvassa el magatartási kódexünket, és vegyen részt a magatartási kódexhez kapcsolódó oktatásunkon, mivel megfelelő ismereteket és intézkedéseket várunk el Öntől.

Az Elanders nevében köszönöm a vállalattal szemben tanúsított elkötelezettségét és lojalitását. Amennyiben kérdései vannak vagy további információkra lenne szüksége, kérjük, hogy az alábbiakban leírt módokon vegye fel a kapcsolatot az Elanders csoporttal.

Minden menedzser köteles a munkatársakat legalább évente egyszer emlékeztetni a magatartási kódexre és a hozzá tartozó irányelvekre.

Üdvözlettel,
Magnus Nilsson
Elnök és vezérigazgató

Bevezetés

1989. évi tőzsdei jegyzésünk óta hosszú utat jártunk be, a tevékenységét főként Svédországban végző nyomdaüzemből négy kontinensen üzemmel rendelkező globális szolgáltatóvá váltunk. Különösen sok munkát fektettünk abba, hogy lépést tudjunk tartani a digitalizációs és globalizációs hullámmal, valamint a grafikai ipar szerkezeti váltoásaival. Utunk során felvásárlásokat bonyolítottunk le, amelyek lehetővé tették számunkra az új piacokon, vevői szegmensekben és szolgáltatásokban történő terjeszkedést.

Mára az Elanders világszerte integrált megoldásokat kínál az ellátásilánc-menedzsment, valamint a nyomtatás és csomagolás területeken. A konszern négy kontinens közel 20 országában mintegy 7000 munkatársat foglalkoztat, és több mint egy milliárd eurós éves nettó forgalmat realizál. Legfontosabb piacaink Kína, Németország, Szingapúr, Svédország, az Egyesült Királyság és az Amerikai Egyesült Államok. Fő ügyfeleink a járműipar, elektronika, divat és életmód, ipar, egészségügy, valamint élettudományok területeken végzik tevékenységüket.

Meggyőződésünk, hogy egy vállalat sikerét nem csupán a pusztán pénzügyi mutatókban kellene mérni. Bár tisztában vagyunk azzal, hogy a nyereségszerzés a sikeres piaci működés szempontjából mekkora jelentőséggel bír, egyidejűleg kötelezettséget vállalunk egy fenntartható vállalat felépítésére, amellyel demonstrálni tudjuk a társadalmi, etikai és környezetvédelmi témakörök iránti felelősségünket.

Hiszünk abban, hogy a követelmények teljesítéséhez elengedhetetlen, hogy munkavállalóinkat, üzletfeleinket, a társaságot és részvényeseinket őszinte, fair és tiszteletteljes bánásmódban részesítsük, és gondoskodjunk arról, hogy jó hírnevünk és arculatunk feddhetetlen legyen, különösen felelősségteljes munkáltatóként és megbízható szolgáltatóként szerzett elismertségünk tekintetében.

Amennyiben Ön bizonytalan abban, hogy miként kell viselkednie egy bizonyos helyzetben, az alábbi kérdések segíthetnek Önnek az eligazodásban:

- A fennálló helyzet vét a törvény ellen?
- Erkölcsstelennek minősül?
- Potenciálisan veszélyeztetheti és/vagy károsíthatja Elanders jó hírnevét?
- Kínos lenne a számomra erről olvasni a médiában?

Ha a kérdések egyikére Igennel válaszolt, kérjen tanácsot a közvetlen felettesétől.

Alkalmazási terület

A magatartási kódex az Elanders konszerntársaságai, leányvállalatai és az Elanders részére tevékenységet végző vállalatok összes teljes- és részmunkaidős munkatársára, ideiglenes munkatársára, felsővezetőire és igazgatóságára érvényes. Ezek közé tartoznak a beszállítók és kereskedők, képviselők, tanácsadók és egyéb harmadik személyek is. Ezen személyek mindegyikének figyelemmel kell lennie a magatartási kódexre, és aktív módon minden tőlük telhetőt megtenni azért, hogy eleget tegyenek normáinknak.

Munkatársainktól elvárjuk, hogy felelősséget vállaljanak munkájukért. Ugyanezt minden olyan személytől is elvárjuk, akik tevékenységüket a megbízásunkból végzik. Hiszünk az együttműködésben és készek vagyunk munkatársainkkal, valamint minden kapcsolt féllel együttműködni annak érdekében, hogy minden egyedi esetben reális megoldásokat találjunk.

Az Elanders vállalat kész figyelembe venni a kulturális különbségeket és az országoként eltérő további tényezőket. Mindazonáltal nem térünk el a munkavállalók biztonságára és emberi jogaira vonatkozó alapvető követelményeinktől.

Miért van magatartási kódexünk?

Elanders magatartási kódexe azokat az alapelveket rögzíti, amelyek iránt Elanders világszerte elkötelezte magát. A magatartási kódex célja NEM az, hogy a bekövetkező összes lehetséges helyzetet lefedje. A magatartási kódex célja a minimum követelmények megfogalmazása a jelenlegi és jövőbeli munkavállalóinkkal, leányvállalatainkkal, ügyfeleinkkel, beszállítóinkkal és más érdekeltelkekkel fennálló kommunikációs helyzetben elvárt magatartásra, valamint működési környezetünkben jó vállalati polgárként való fellépésünkre vonatkozóan.

Jelen magatartási kódexben tartalmazott információkat öt fő szakaszra osztottuk:

- I. Általános magatartási szabályok
- II. Munkahelyi felelősség
- III. Üzleti partnerekkel szembeni felelősség
- IV. Társadalmi és környezetvédelmi felelősség
- V. Részvényesekkel szembeni felelősség

I. Általános magatartási szabályok

Megfelelőség

A nemzeti törvények és előírások betartása azokban az országokban, amelyekben tevékenységet végzünk, az Elanders összes üzemi érdekeltsége számára alapkövetelmény. Amennyiben helyi, nemzeti vagy nemzetközi törvények, előírások vagy szabályozások szigorúbb követelményeket támasztanak a jelen magatartási kódexben rögzített témakörökkel szemben, úgy ezek az előírások élveznek prioritást és betartásuk kötelező. Ezért a felelős felek kötelesek - szükség esetén szakértő tanácsadók segítségével - információkat beszerezni az irányadó általános jogi feltételekkel és előírásokkal kapcsolatban, hogy a helyi jogszabályok betartása biztosított legyen. Ezenkívül a belső szabályozások és előírások is betartandók, és ezek adott esetben túlmutathatnak jelen magatartási kódex követelményein.

Abban a valószínűtlen esetben, ha a törvény és jelen magatartási kódex között ellentmondások mutatkoznának, úgy a jogszabályok követendők, és az ellentmondást jelenteni kell.

A bejelentéseket a közvetlen feletteshez, a helyi ügyvezetőhöz vagy közvetlenül az Elanders csoporthoz kell intézni.

Postai úton:

Elanders AB
a kereskedelmi igazgató (CFO) részére
Flöjelbergsgatan 1C
SE-431 35 Mölndal
Svédország

E-mail útján:

Info@elanders.com

A magatartási kódex betartását rendszeresen ellenőrizzük, és a magatartási kódex minden egyes megszegése fegyelmi intézkedést, illetve szakmai együttműködésünk felmondását vonhatja maga után.

Érdekellentétek

Érdekellentét merül fel, ha egy munkavállaló személyes érdekei, illetve a közelálló felek érdekei az Elanders csoport érdekeivel szemben állnak. A döntéseket nem befolyásolhatják személyes érdekek vagy kapcsolatok, és lehetőség szerint minden esetben el kell kerülnünk az érdekellentéteket. Érdekellentét felmerülése esetén, vagy ha egy munkavállaló olyan helyzetbe kerül, amely érdekellentétet rejt vagy ahhoz vezethet, az érintett munkatárs köteles ezt a körülményt a mindenkori vezetőjének, illetve a személyzeti osztálynak bejelenteni, hogy a probléma megfelelő és transzparens módon orvosolható legyen. Az ilyen helyzetben lévő

munkatárs nem vehet részt a döntési folyamatban, vagy a konfliktushelyzettel kapcsolatban egyéb módon nem gyakorolhat befolyást.

Korrupció, megvesztegetés és pénzmosás tilalma

Elanders kötelezettséget vállal arra, hogy minden üzleti tevékenység során az integritásra, átláthatóságra, nyitottságra és megfelelőségre vonatkozó legmagasabb szintű szabványokat alkalmazza. Nem vehetünk részt korrupciós tevékenységekben, és ezeket nem is támogathatjuk. Üzleti tevékenységeink keretében minden olyan csalással, megvesztegetéssel vagy egyéb helytelen szolgáltatással szemben a nulla tolerancia elvét követjük, amelyek azokban az országokban, amelyekben tevékenységet végzünk, ellentétben állnak jelen irányelvvel, a helyi törvényekkel és előírásokkal, az ipari szabványokkal vagy etikai kódexekkel. Ha Önt ügymenetkönnyítő juttatások adására kérik, kérjük vegye fel a kapcsolatot az Elanders vállalattal.

Tilos - akár közvetlen módon, akár közvetítő személy által - harmadik személynek személyes, helytelen pénzügyi vagy egyéb előnyt kínálni vagy ígérni, hogy (akár az állami, akár a magánszektorból származó) harmadik személyek részéről üzleti vagy egyéb előnyre tegyünk szert vagy ilyet biztosítsunk magunknak. Analóg módon nem fogadhatunk el ilyen előnyt, még harmadik személyek megkülönböztetett bánásmódja ellenszolgáltatásként sem.

A pénzmosást a törvény tiltja, így alapvetően kerüljük a készpénzes tranzakciókat. A pénzmosás megelőzése céljából fontos az üzleti kapcsolatok folyamatos felügyelete. Gondosan ügyelnünk kell arra, hogy a szerződéses fél, a kedvezményezett fél személyazonosságára és az üzleti kapcsolat céljára vonatkozó adatok aktuálisak és helyesek legyenek.

További információkat a munkatársak az *Elanders korrupcióra, csalásra és pénzmosás megelőzésére vonatkozó irányelvében* találnak.

Információk közzététele

Az Elanders vállalatnál ügyelünk bizalmas információinkra és védjük ezeket, valamint tiszteletben tartjuk a harmadik személyek bizalmas információit. Az alkalmazandó előírásokkal és a szokásos üzleti gyakorlattal összhangban nem hozunk nyilvánosságra információkat az üzleti tevékenységekről, a munkavédelemről, a környezetvédelemről, valamint szervezetünkről, vagy pénzügyi és jövedelmi helyzetünkről. Az iratok meghamisítása, illetve a szállítói lánc feltételeinek vagy gyakorlatának hamis bemutatása elfogadhatatlan.

Amennyiben a törvény ezt nem írja elő, illetve az ügyvezetés nem engedélyezi², úgy a munkavállalók a bizalmas információkat nem hozhatják nyilvánosságra, és nem engedélyezhetik az ilyen nyilvánosságra hozatalt. Amennyiben a vezetőség engedélyezte az információk harmadik személy részére történő továbbítását, úgy a továbbításra egy megfelelő titoktartási megállapodás aláírásával kerülhet sor.

A munkatársak további segítséget a *Külső információkra vonatkozó irányelv*, valamint a *Bennfentes kereskedelemre vonatkozó irányelv* dokumentumokban kaphatnak.

Adatvédelem

Elanders különös gondot fektet a személyes adatok kezelésére. A személyes adatok mindennemű kezelése, ideértve a harmadik személyeknek történő továbbítást is, az alkalmazandó adatvédelmi törvények betartása mellett történhet. Ezért a személyes adatok és információk rögzítése, feldolgozása és használata csak jogszerű célnak, illetve a működésnek megfelelő mértékben megengedett.

Védjük a munkavállalók, néhai munkavállalók, ügyfelek, beszállítók és más olyan üzletfelek személyes adatait, amelyekkel kapcsolatban állunk.

Követjük az EU Általános adatvédelmi rendeletének (GDPR) előírásait, és munkavállalóink kötelesek az Elanders Binding Corporate Rules (BCR) szabályainak betartására, amelyek az adatvédelmi és IT-biztonsági belső irányelveket tartalmazzák.

A munkavállalók erre vonatkozó további információkat az Elanders *BCR* dokumentumában találhatnak.

Szellemi tulajdon

Tiszteletben tartjuk a szellemi tulajdonjogokat. A technológia és a know-how alkalmazását oly módon kell végrehajtani, amely biztosítja a szellemi tulajdon védelmét. Szellemi tulajdon kizárólag a tervezett és engedélyezett célból hozható nyilvánosságra, másolható vagy használható.

Cég tulajdonában álló eszközök és pénzügyi eszközök védelme

Az Elanders vállalatnál kötelességünk a cég vagyont és tulajdonát védeni az elvesztéssel, sérüléssel, megsemmisítéssel, visszaéléssel, lopással, csalással és sikkasztással szemben. Fentiek egyaránt vonatkoznak az anyagi javakra és az immateriális javakra.

²Az ügyvezetés fogalom alatt ebben az esetben a helyi ügyvezető (Managing Director) értendő.

II. Munkahelyi felelősség

Munkavállalók egészsége és biztonsága

Az Elanders vállalatnál kötelezettséget vállalunk arra, hogy egészséges és biztonságos munkafeltételeket biztosítsunk alkalmazottaink és munkásaink számára, és elősegítjük a munkavédelmi intézkedéseket a munkahelyen. Üzleti tevékenységeinket az alkalmazandó munkavédelmi törvények és előírások betartásával végezzük. Minden alkalmazott és munkás kötelezettsége és felelőssége, hogy feladatainak és felelősségkörüknek megfelelően hozzájáruljanak az egészséges és biztonságos munkakörnyezet kialakításához, és elősegítsék a biztonságos munkavégzést.

Szabályszerű tervezéssel, műszaki berendezésekkel és adminisztratív ellenőrzésekkel, megelőző karbantartással és biztonságos munkafolyamatokkal (beleértve a Lockout/Tagout folyamatokat), valamint folyamatos biztonsági oktatásokkal ellenőrizzük a potenciális biztonsági kockázatok (pl. áram- és egyéb energiaforrások, tüzesetek, járművek, leesés veszélye) által munkavállalóinkra rótt terheket. Amennyiben a veszélyek ezen intézkedésekkel nem ellenőrizhetők megfelelően, úgy az alkalmazottakat és munkásokat megfelelő és szabályszerűen karbantartott személyes védőfelszereléssel kell ellátni. Az alkalmazottak és munkatársak nem büntethetők a biztonsági aggályaik bejelentése miatt.

A potenciálisan veszélyes helyzeteket és eseményeket azonosítani és értékelni, hatásukat pedig vészhelyzeti tervek és intézkedések bevezetésével csökkenteni kell, mint például: szükséghelyzet bejelentése, riadó- és evakuálási eljárások, munkavállalói oktatások és gyakorlatok, megfelelő tűzfelismerő és tűzoltó készülékek, megfelelő vészkijáratok és eredeti helyzet visszaállító tervek.

Ellenőrizzük a veszélyeket és a lehető legjobb előkészületeket tesszük a balesetekkel és foglalkozási megbetegedésekkel szembeni védelem érdekében; eljárásokat és rendszereket hozunk létre a foglalkozási sérülések és megbetegedések megakadályozása, megszüntetése, visszakövetése és jelentése érdekében, ideértve a munkavállalók általi bejelentések elősegítésére, a sérülések és megbetegedések osztályozására és rögzítésére, a hozzáférhető elsősegély felszerelés és a szükséges orvosi kezelés rendelkezésre bocsátására, az esetek kivizsgálására és az okok megszüntetésére szolgáló korrekciós intézkedések bevezetésére, valamint az alkalmazottak és munkások munkába történő visszatérésének megkönnyítésére irányuló intézkedéseket.

Elanders azonosítja, elbírálja és ellenőrzi az alkalmazottai és munkatársai vegyi, biológiai és fizikai anyagokkal szembeni kitétségeinek mértékét. Műszaki és/vagy adminisztratív jellegű ellenőrzéseket a túlzott kitétség megakadályozása céljából

kell alkalmazni. Amennyiben a veszélyek ezen intézkedésekkel nem ellenőrizhetőek megfelelően, úgy az alkalmazottak és munkások védelmét megfelelő személyes védőfelszereléssel kell biztosítani.

Azonosítjuk, értékeljük és ellenőrizzük a fizikai igénybevételt követelő feladatok kockázatait általi terhelést, beleértve a kézi anyagmozgatást, valamint a nehéz és ismétlődő emelési folyamatokat, a hosszadalmas állást és a gyakran ismétlődő vagy megterhelő szerelési munkákat.

Megvizsgáljuk az épületszerkezetek, termelő- és egyéb gépek által hordozott potenciális kockázatokat. Amennyiben az épületek vagy gépek balesetveszélyt jelentenek a munkavállalók számára, úgy fizikai biztonsági óvintézkedéseket kell hozni, lezárásokat és elkerítéseket kell eszközölni, és szabályszerű karbantartást kell végezni.

Emberi jogok tiszteletben tartása

Elanders tiszteletben tartja az egyének személyi méltóságát, magánéletét és jogait, és üzleti tevékenységünket az ENSZ gazdasági és emberi jogi irányelvei, többek között a munka világára vonatkozó alapvető jogokról szóló ILO-nyilatkozat, valamint az ENSZ emberi jogok egyetemleges nyilatkozata szerint alakítjuk.

Elanders garantálja, hogy a cég tevékenységének egyetlen fázisában sem alkalmaz rabszolgamunkát, kényszermunkát vagy emberkereskedelmet. Fentiek nemcsak a társaságainkra, hanem magától értetődően azon személyek viselkedésére is vonatkoznak, akik megbízásunkból végeznek tevékenységeket, így többek között a beszállítókra és kereskedőkre, képviselőkre, tanácsadókra és egyéb harmadik személyekre is kiterjednek.

Nem engedélyezzük az olyan munkaidőket, amelyek nem összeegyeztethetők a nemzeti jogszabályokkal. Gondoskodunk a méltányos díjazásról, és garantáljuk a törvényileg előírt minimálbért. Ha nincs kollektív szerződés, akkor a vonatkozó iparági szabványokat követjük.

Hátrányos megkülönböztetés tilalma

Elanders élvezi a különböző tapasztalattal, nézőponttal és kultúrával rendelkező munkavállalók együttműködéséből származó kreativitás és innováció előnyeit. Ebből az okból elismerjük a sokrétűséget, és nem tűrjük a diszkriminációt. Támogatjuk az esélyegyenlőséget, és munkatársainkat és minden közelálló felet azonos és tiszteletteljes bánásmódban részesítünk, bőrszínre, származásra, etnikai hovatartozásra, nemzetiségre, társadalmi háttérre, fogyatékosagra, másállapotra, politikai vagy vallási meggyőződésre, nemre, szexuális irányultságra, nemi identitásra vagy kifejezésre, korra, családi állapotra és egyéb törvényileg védett jellemzőkre való tekintet nélkül.

Munkahelyi zaklatás

Elanders semmilyen formában nem tűri a munkahelyi zaklatást vagy erőszakot, amely becsületsértésekkel, megfélemlítésekkel, lealacsonyításokkal vagy elutasításokkal teli olyan munkakörnyezetet szül, amely méltánytalan módon hátrányosan befolyásolja a többi alkalmazott és munkás szakmai teljesítményét. Kötelezettséget vállalunk egy olyan munkakörnyezet megteremtésére, amelyben az alkalmazottak és munkások zaklatásoktól mentesen dolgozhatnak. Többek között az alábbi magatartásmódok minősülnek zaklatásnak: Származással, vallással, etnikai hovatartozással, stb. kapcsolatos viccek, becsmérlő piszkálódások, illetve lelki zaklatás (mobbing), nem kívánatos flörtölés vagy udvarlás, erőszak, illetve erőszak kilátásba helyezése.

Az Elanders vállalat elutasítja az emberek akaratuk ellenére történő foglalkoztatását vagy munkavégzését, valamint az alkalmazottakkal és munkásokkal szemben történő elfogadhatatlan bánásmódot, így például nem tűrjük és nem támogatjuk a szellemi vagy fizikai erőszakot, szexuális zaklatást vagy hátrányos megkülönböztetést. Ezenkívül megtiltunk mindennemű szexuális, kényszerítő, fenyegető, erőszakos vagy kizsákmányoló magatartásmódot, ideértve az erre irányuló gesztikulációt, nyelvezetet és testi kontaktust.

Egyesülési szabadság

Az Elanders tiszteletben tartja minden munkavállaló azon jogát, hogy egyesületet alakítson és csatlakozzon ahhoz, hogy munkavállalóként képviselje érdekeit, szervezkedjen, és kollektív vagy egyéni tárgyalásokat folytasson. Tiszteletben tartjuk továbbá minden munkavállaló azon jogát, hogy ne csatlakozzon szakszervezethez.

Gyerekmunka tilalma

Elanders nulla toleranciát hirdet a gyerekmunka minden formája ellen. Elismerjük a gyermekek gazdasági kizsákmányolással szembeni védelemre, valamint

potenciális veszélyt hordozó, vagy a gyermek képzését hátrányosan befolyásoló, illetve a gyermek testi, szellemi, erkölcsi, társadalmi és lelki fejlődését károsító tevékenységekkel szembeni védelemre vonatkozó jogát.

Alapvető és általános kötelezettségként tiszteletben tartjuk és támogatjuk az emberi jogok és a gyermekek jogai védelméről szóló összes alkalmazandó törvényt és előírást minden olyan országban, amelyben tevékenységet végzünk.

Nem foglalkoztatunk 15 év alatti munkaerőt, illetve a 138. számú ILO-egyezmény fejlődő országokra vonatkozó mentesítő szabályozása hatálya alá eső országokban 14 év alatti munkaerőt.

III. Üzleti partnerekkel szembeni felelősség

Kartelljog és tisztességes verseny

A szabad és tisztességes verseny Elanders érdekét képezi. Ezért elengedhetetlen, hogy tevékenységünket a tisztességes piaci gyakorlat keretében, és az összes alkalmazandó kartelljogi és versenytilalmi törvény, valamint a tisztességes üzleti magatartásra vonatkozó jogszabályok teljes mértékű betartása mellett végezzük. Tevékenységünket a teljesítményelvűség és a piacgazdasági elvek, valamint a tisztességes és szabad verseny alapul vételével végezzük. Üzleti partnereinket és versenytársainkat fair és tiszteletteljes bánásmódban részesítjük, akiktől viszonzásul ugyanezt várjuk el.

Az Elanders vállalatnál tartjuk magunkat az ígéreteinkhez, és mindig a megbeszélte minőségi szintre törekszünk. Termékeink és szolgáltatásaink vonatkozásában kizárólag olyan kötelezettségeket vállalunk, amelyeket teljesíteni tudunk, és az általunk megkötött szerződéseket betartjuk.

Érintettekhez fűződő kapcsolat

Az érintett felek részére transzparens, őszinte és tiszteletteljes részvételt biztosítunk a velünk történő együttműködésben, és kötelezettséget vállalunk arra, hogy gyors és informatív párbeszédet folytassunk minden érintettel, ideértve többek között részvényeseinket, ügyfeleinket, beszállítóinkat és munkavállalóinkat, az őslakos népeket, kormányokat, szabályozó hatóságokat és földtulajdonosokat.

Üzleti etika

Az Elanders vállalatnál tevékenységünket nyílt, őszinte és etikailag kifogástalan módon végezzük, és büszkék vagyunk a tudatos etikai magatartást és megbízhatóságot tükröző jó hírnevünkre. Tisztában vagyunk azzal, hogy a korrupció minden formája negatív hatást gyakorol az arculatunkra és jó hírnevünkre.

Kötelezettséget vállalunk az integritásra vonatkozó legmagasabb szintű szabványok és vállalatirányítási gyakorlatok betartására, hogy ezáltal megőrizzessük

kiválóságunkat a mindennapi munkavégzés során, és kialakítsuk a bizalmat irányítási rendszereink iránt.

Kereskedelmi megfelelés (importok és exportok)

Globális vállalatként Elanders kötelezettséget vállal arra, hogy betartja azokat a nemzetközi kereskedelmi előírásokat, amelyek alapján az országok a termék- és technológiai forgalmukat a nemzeti határokon átívelően szabályozzák.

IV. Társadalmi és környezetvédelmi felelősség

Környezetvédelem

Elanders a fenntartható munkára nem felelősségként, hanem sokkal inkább üzleti lehetőségként tekint. A gazdasági érdekek és a környezet közötti egészséges egyensúly fenntartására törekszünk. Felelősséget vállalunk termékeink és szolgáltatásaink környezetbarát és fenntartható voltáért. Nem alkalmazunk környezetre káros gyakorlatokat, és következetesen követjük azon célunkat, hogy a környezet- és klímavédelem érdekében elérjük a negatív hatások, illetve mindennemű hulladék tartós csökkenését.

Munkavállalóinktól elvárjuk, hogy minden erejükkel a felelősségteljes és környezettudatos munkavégzésre törekedjenek, a megbízásunkból tevékenységet végző személyektől pedig azt, hogy felelősséget vállaljanak a környezeti hatásokért. Mindannyiunknak az alkalmazandó környezetvédelmi törvények és előírások szerint kell cselekednünk.

Elanders ezenkívül a környezetbarát, haladó szellemű és hatékony technológiákra összpontosít, amelyeket az egész szállítási láncunk mentén megvalósítunk. Minimalizálni szeretnénk a környezetszennyeződést, és folyamatos javításokat szeretnénk elérni a környezetvédelem területén mindennemű hulladék csökkentése, illetve megszüntetése érdekében, beleértve a víz- és energiafogyasztást, illetve megfelelő eljárások alkalmazását, például optimalizált termelési, karbantartási és létesítményfolyamatok, anyagok cseréje, konzerválás, anyagok újrahasznosítása és újrafelhasználása. Azonosítjuk és ellenőrizzük a vegyi anyagokat és más olyan anyagokat, amelyek a kibocsátásukkor veszélyt jelentenek a környezetre, hogy biztosítsuk biztonságos kezelésüket, mozgatásukat, tárolásukat, használatukat, újrahasznosításukat, illetve újrafelhasználásukat és ártalmatlanításukat.

Politikai tevékenységek

Az Elanders vállalat politikailag semleges, bár mindenki szabad választása szerint részt vehet a politika folyamatában, és szabadidejében, illetve magánszemélyi minőségében felléphet a saját választása szerinti ügy érdekében. Nem támogatunk politikai pártokat, és nem adunk politikai adományokat.

Községek és közhasznú szervezetek támogatása

Az Elanders célja, hogy gondoskodjunk a foglalkoztatási és gazdasági lehetőségekről azokban a községekben, amelyekben tevékenységet végzünk. Innovatív egészségügyi, képzési, társadalombiztosítási ellátási és környezetvédelmi programokat, valamint kulturális és polgári projekteket támogatunk adományozás és szponzorálás útján. Az adományok és szponzorálások csak azt követően engedélyezettek, hogy átmentek egy transzparens belső engedélyezési folyamaton.

Az Elanders a közigazgatási beruházási elképzeléseket bevonja döntéshozatali folyamataiba és kereskedelmi gyakorlatába, valamint támogatja a helyi kapacitásbővítést, hogy az önkormányzatokkal mindkét fél számára előnyös kapcsolatot építsen ki.

V. Részvényesekkel szembeni felelősség

Nyilvános információk és kommunikáció

Az Elanders kommunikációja őszinte, transzparens, felelősségteljes és időszerű, és felelősek vagyunk a részvényesek beruházásainak védelméért. Nyílt és őszinte kommunikációra törekszünk az összes résztvevő féllel, és különös hangsúlyt fektetünk a felelősségteljes magatartásra. Nem tartunk vissza információkat, és nem manipuláljuk ezeket, hogy ezáltal jobb benyomást keltsünk.

A vállalati döntések keretében a jelen magatartási kódexben rögzített alapelvek figyelembe vétele mellett a nyereséges növekedés, valamint cégértékünk fenntartható növelésének irányát követjük.

Tájékoztatjuk a nyilvánosságot olyan döntésekről, amelyek következményeként bezárásokra, telephely áthelyezésekre vagy üzleti tevékenységek megszüntetésére kerül sor, és amelyek jelentős befolyást gyakorolnak az általunk foglalkoztatott személyzet számára, illetve a kérdéses intézkedés által érintett régióra. Ezáltal biztosítjuk, hogy felelősségteljes munkáltatóként és minőségtudatos szolgáltatóként kiérdemelt jó hírnevünket a jövőben is fenntartjuk.

A munkavállalók és az érintett felek további információkat a *Külső tájékoztatásra vonatkozó irányelvben* találhatnak.

Bennfentes kereskedelem

Elanders védi a bennfentes információkat, és nem vesz részt bennfentes kereskedelemben. Szigorúan tilos a bennfentes kereskedelemben való részvétel, az ezekben érintettként történő bevonás vagy bennfentes információk jogellenes továbbítása harmadik személyek részére. Azon munkavállalók számára, akik egy vállalattal kapcsolatban olyan bennfentes információkkal rendelkeznek, amelyek nyilvánosságra hozatala az Elanders értékpapírjait potenciálisan befolyásolhatják, az ilyen részvények, illetve pénzügyi eszközök saját számlára, illetve harmadik személy számlájára történő megvásárlása, illetve értékesítése (bizonyos specifikus helyzetek kivételével) tilos. A bennfentes kereskedelemmel kapcsolatos jogszabályok mindennemű megsértése súlyos bűncselekménynek minősül, és büntetőjogi intézkedéseket von maga után.

A munkavállalók és az érintett felek további információkat az *Elanders bennfentes kereskedelemre vonatkozó irányelvében* találhatnak.

A magatartási kódex megsértésének bejelentése

Az Elanders, valamint az érintett felek összes munkatársa köteles a jelen magatartási kódexet megszegő összes vélelmezett nem megengedett magatartásról, illetve intézkedésről értesíteni a helyi ügyvezetőt vagy alternatívaként az Elanders csoportot az alábbi módok egyikén:

Webes alkalmazás (opcionális anonim jelentéskészítés és folyamatkövetés):
<https://whistleblowing.elanders.com/>

Postai úton:
Elanders AB
a kereskedelmi igazgató (CFO) részére
Flöjelbergsgatan 1C
SE-431 35 Mölndal
Svédország

E-mail útján:
whistleblowing@elanders.com

Telefonon:
+46 31 750 07 50

A bejelentő aggályait szóban vagy írásban közölheti anélkül, hogy negatív következményektől kellene tartania. A megkereséseket, bejelentéseket és javaslatokat szigorúan bizalmasan kezeljük. Az összes bejelentett tényt megvizsgáljuk. Amennyiben aggályát jóhiszeműen közli, úgy az Elanders

semmilyen Önnel szembeni megtorló jellegű intézkedést nem tolerál. Fentiek a vizsgálat eredményétől függetlenül érvényesek.

A munkavállalókat nem hozzuk hátrányos helyzetbe a jelen magatartási kódexszel összhangban végzett tevékenységükért, még abban az esetben sem, ha ezáltal Elanders üzleti lehetőségeket veszít.

A magatartási kódex megsértése a munkaszerződésben rögzített kötelezettségek megsértésének minősül, és az érintett személy vonatkozásában fegyelmi intézkedéseket, beleértve az esetleges felmondást, bírósági eljárást vagy büntetőjogi felelősséget vonhat maga után.

A magatartási kódexben hivatkozott irányelvek kötelező érvényűek, és betartásukra az Elanders összes munkatársa, valamint a magatartási kódex hatálya alá tartozó összes személy köteles.