

«Эландерс» Кодекс поведения

Настоящий документ является переводом английского оригинала. В случае каких-либо расхождений между этим переводом и английским оригиналом, последний имеет преимущественную силу.

Сообщение Генерального директора

«Эландерс» - это фирма мирового масштаба, предлагающая интегрированные решения в сферах Supply Chain Management и Print & Packaging. Мы в «Эландерс» убеждены, что мы наилучшим образом достигнем целей, если будем работать на основе четко сформулированных социальных, этических и экологических принципов, которые являются частью нашего предприятия. Мы верим, что для выполнения этих требований необходимо обращаться с нашими сотрудниками, деловыми партнерами, обществом и нашими акционерами честно, справедливо и уважительно.

Как концерн мирового масштаба мы должны ответственно относиться к нашим действиям. Чтобы четко обозначить наши намерения, мы составили этот Кодекс поведения, в котором закреплены сферы ответственности и принципы наших действий и нашего бизнеса. Этот кодекс поможет Вам принять верное решение в различных ситуациях. Пожалуйста, внимательно прочитайте наш Кодекс поведения и пройдите обучение по нему, поскольку мы ожидаем от Вас понимания и действий в соответствии с ним.

От имени «Эландерс» я благодарю Вас за Ваше участие в жизни фирмы и Вашу лояльность к предприятию. Если у Вас есть вопросы, или Вам требуется дополнительная информация, просим связаться с группой «Эландерс» одним из указанных ниже способов.

Все руководители обязаны не реже одного раза в год напоминать своим сотрудникам об этом Кодексе поведения и соответствующих принципах поведения.

С уважением,
Магнус Нилссон
Президент и генеральный директор

Введение

С момента выпуска нами акций в 1989 году мы проделали длинный путь от простой типографии, которая работала преимущественно в Швеции, до поставщика услуг мирового масштаба с предприятиями, работающими на четырех континентах. Мы усердно трудились над тем, чтобы удержаться на волне дигитализации и глобализации, а также структурных изменений в индустрии графического дизайна. На нашем пути мы сделали приобретения, позволяющие нам получить доступ к новым рынкам, потребительским сегментам и услугам.

Сегодня «Эландерс» - это фирма мирового масштаба, предлагающая интегрированные решения в сферах Supply Chain Management и Print & Packaging. Концерн дает рабочие места почти 7000 сотрудникам в 20 странах на четырех континентах, ежегодный оборот нетто которого достигает более одного миллиарда евро. Наши важнейшие рынки - это Китай, Германия, Сингапур, Швеция, Великобритания и США. Наши крупнейшие клиенты работают в сферах автомобильной промышленности, электроники, моды и стиля, индустрии и здравоохранения, а также биологии.

Мы убеждены, что успех предприятия можно измерить не только чисто финансовыми показателями. Даже если мы осознаем значение извлечения прибыли для успешного существования на рынке, мы одновременно берем на себя обязанность по созданию устойчивого предприятия, которое демонстрирует нашу ответственность в общественной, этической и экологической сфере.

Мы верим, что для выполнения этих требований необходимо обращаться с нашими сотрудниками, деловыми партнерами и акционерами честно, справедливо и уважительно и стараться сохранять безупречность репутации и имиджа, особенно если речь идет о нашей репутации ответственного работодателя и надежного поставщика услуг.

Если Вы не уверены, как Вам вести себя в определенной ситуации, следующие вопросы могут помочь Вам сориентироваться:

- Является ли это нарушением закона?
- Можно ли это рассматривать как аморальное поведение?
- Может ли в результате этого быть поставлена под угрозу и/или пострадать репутация «Эландерс»?
- Было бы мне стыдно читать об этом в СМИ?

Если Вы ответили «да» на один из этих вопросов, остановитесь и попросите совета у Вашего непосредственного начальника.

Сфера применения

Кодекс поведения действует для всех сотрудников, работающих на условиях полного и неполного рабочего дня, временного трудового договора, руководителей высшего звена и членов правления обществ концерна «Эландерс», дочерних компаний и предприятий, работающих по поручению «Эландерс». К ним относятся также поставщики и торговцы, представители, консультанты и прочие третьи лица. Все они должны соблюдать этот Кодекс поведения и активно по мере сил стараться соблюдать наши стандарты.

Мы ожидаем от своих сотрудников, что они будут ответственно относиться к своей работе. Того же мы ожидаем от всех тех, кто работает по нашему поручению. Мы верим в сотрудничество и готовы работать с нашими работниками и связанными сторонами над поиском реалистичного решения в каждом конкретном случае.

Мы в «Эландерс» готовы учитывать культурные особенности и прочие факторы, которые могут быть различными в разных странах. В то же время мы постараемся не отклоняться от наших основных требований в отношении безопасности сотрудников и прав человека.

Зачем нам Кодекс поведения?

Кодекс поведения «Эландерс» устанавливает принципы, которые «Эландерс» обязывается соблюдать во всем мире. Этот Кодекс поведения НЕ должен охватывать все возможные ситуации, которые могут наступить. Он должен устанавливать минимальные требования к ожидаемому поведению при общении с нашими работниками, в том числе и с будущими, а также с дочерними предприятиями, клиентами, поставщиками и другими представителями наших интересов, а также к нашему облику в сфере нашей деятельности как Good Corporate Citizen.

Информация, содержащаяся в данном Кодексе поведения, подразделена на пять основных разделов:

- I. Общие правила поведения
- II. Ответственность на рабочем месте
- III. Ответственность перед деловыми партнерами
- IV. Ответственность перед обществом и окружающей средой
- V. Ответственность перед акционерами

I. Общие правила поведения

Комплаенс

Соблюдение законов и предписаний стран, в которых мы работаем, является основным требованием ко всем предприятиям «Эландерс». Если местные, национальные или международные законы, предписания или правила предъявляют более строгие требования по вопросам, содержащимся в данном Кодексе поведения, эти предписания имеют приоритет и должны соблюдаться. Поэтому все ответственные стороны обязаны - в случае необходимости с помощью квалифицированных консультантов - получить информацию об имеющих значение общих правовых условиях и предписаниях, чтобы обеспечить соблюдение местных правовых предписаний. Кроме того, следует также соблюдать внутренние правила и предписания, которые иногда выходят за рамки требований данного Кодекса поведения.

Если все же возникнут противоречия между законом и данным Кодексом поведения, следует применять предписания закона и доложить о несоответствии.

Доложить можно своему непосредственному начальнику, местному руководителю или напрямую группе «Эландерс».

По почте:

Elanders AB
Финансовому директору (CFO)
Flöjelbergsgatan 1C
SE-431 35 Mölndal
Швеция

По эл.почте:

Info@elanders.com

Соблюдение этого Кодекса поведения проверяется регулярно, и любые нарушения могут повлечь за собой дисциплинарные взыскания либо расторжение наших профессиональных связей.

Конфликты интересов

Конфликт интересов возникает при столкновении личных интересов работника либо интересов его близких сторон с интересами группы «Эландерс». Решения нельзя принимать на основе личных интересов и связей, мы должны по мере возможного избегать конфликтов интересов. Если возникает конфликт или работник сталкивается с ситуацией, которая связана с конфликтом интересов или может повлечь таковой за собой, соответствующий работник обязан доложить об этом обстоятельстве своему соответствующему руководителю по вертикали либо отделу кадров, чтобы решить проблему

уместным и прозрачным образом. Работник, попавший в такую ситуацию, не может принимать участие в процессе принятия решения или оказывать иное влияние на конфликтную ситуацию.

Запрет коррупции, взяточничества и отмывания денег

Мы в «Эландерс» обязуемся класть в основу всех деловых контактов самые высокие стандарты целостности, прозрачности, открытости и комплаенс. Мы не имеем права быть задействованными в коррупции, а также принимать ее, а в рамках нашей бизнес-деятельности мы следуем принципу абсолютной нетерпимости к любому рода обману, подкупу или прочим недостойным действиям, которые являются нарушением данной директивы, местных законов и предписаний, промышленных норм или кодексов этики в странах, где мы работаем. Если Вас попросят заплатить за ускорение процедур, свяжитесь, пожалуйста, с «Эландерс».

Мы не имеем права никогда - ни напрямую, ни через посредников - предлагать или обещать третьим лицам личную необоснованную финансовую или иную выгоду, чтобы получить или обеспечить для себя преимущества в деловой или иной сфере со стороны третьих лиц - как в публичном, так и в личном секторе. В то же время мы не имеем права принимать такие преимущества в качестве встречной услуги за особое обращение от третьих лиц.

Отмывание денег запрещено законом и поэтому мы в принципе не принимаем оплаты наличными. В целях борьбы с отмыванием денег важно постоянно отслеживать деловые отношения. Следует тщательно следить за тем, чтобы данные партнера по договору и получающего выгоду лица, а также данные, используемые для деловых отношений, были актуальными и правильными.

Дополнительную информацию сотрудники могут найти в *директиве «Эландерс» по борьбе с коррупцией, мошенничеством и отмыванием денег.*

Раскрытие информации

Мы в «Эландерс» уважаем и охраняем нашу конфиденциальную информацию и уважаем конфиденциальную информацию третьих лиц. В соответствии с применяемыми предписаниями и обычной для отрасли практикой мы не разглашаем информацию о деловой активности, об охране труда, об охране окружающей среды, а также о нашей структуре или финансовом и коммерческом положении. Искажение данных или предоставление ложной информации об условиях или практике в цепи поставки неприемлемы.

Работники не имеют права разглашать конфиденциальную информацию либо позволять разглашать ее², за исключением случаев, когда этого требует закон

² Руководство ссылается в таком случае на местного руководителя (Управляющего директора).

или позволит руководство. Если со стороны руководства была позволена передача информации третьим лицам, такая передача должна осуществляться в рамках подписания соответствующего соглашения о конфиденциальности/неразглашении тайны.

Дополнительную помощь работники получают в *Директиве по внешней информации* и в *директиве по инсайдерским сделкам*.

Защита данных

В «Эландерс» мы обращаемся с персональными данными с необходимой бережностью. Любая обработка персональных данных, включая их передачу третьим лицам, должна происходить при соблюдении применимых законов о защите данных. Поэтому получение, обработка и применение персональных данных и информации дозволены только в объеме, соответствующем правовым целям либо производственной деятельности.

Мы защищаем персональные данные от работников, бывших работников, клиентов, поставщиков и других деловых партнеров, с которыми мы поддерживаем отношения.

Мы следуем предписаниям Общего Регламента по защите Данных Евросоюза (EU-DSGVO), и наши сотрудники обязаны соблюдать Binding Corporate Rules (BCR) «Эландерс», в которых представлены внутренние линии поведения в сфере защиты данных и IT-безопасности.

Дополнительную информацию работники могут найти в *BCR «Эландерс»*.

Право интеллектуальной собственности

Мы уважаем право интеллектуальной собственности, и передача знаний и информации о технологиях должна осуществляться способом, обеспечивающим защиту права интеллектуальной собственности. Мы имеем право разглашать информацию об интеллектуальной собственности, копировать или использовать ее исключительно в предусмотренных и дозволенных целях.

Защита материальных и финансовых ценностей фирмы

В «Эландерс» мы обязаны защищать собственность и имущество фирмы от утраты, повреждений, разрушений, ненадлежащего использования, кражи, мошенничества и присвоения. Это касается как материального, так и нематериального имущества.

II. Ответственность на рабочем месте

Здоровье и безопасность работников

Мы в «Эландерс» обязуемся обеспечить здоровые и безопасные условия труда для всех наших рабочих и служащих и усиленно заботимся о соблюдении мер по охране труда на наших рабочих местах. Мы ведем свой бизнес при соблюдении применимых законов и предписаний об охране труда. Все служащие и рабочие несут обязанность и ответственность вносить свой вклад в обеспечение здоровых и безопасных условий труда и способствовать созданию безопасности на рабочем месте в соответствии с возложенными на них задачами и сферами ответственности.

Мы контролируем нагрузку на наших работников по причине потенциальных угроз безопасности (например, исходящих от электрического тока и других источников энергии, пожаров, транспортных средств и опасности падений) посредством надлежащего планирования, технических приспособлений и административного контроля, превентивного техобслуживания и безопасности рабочих процессов (включая Lockout/Tagout), а также текущие тренинги по безопасности. Если при помощи этих мер нельзя полностью контролировать опасности, рабочие и служащие должны получить подходящее индивидуальное снаряжение в надлежащем техническом состоянии. На рабочих и служащих нельзя накладывать дисциплинарное взыскание за информирование о проблемах в сфере безопасности.

Следует выявлять потенциально опасные ситуации и события, оценивать их и сводить до минимума их последствия при помощи экстренных планов и мер, которые включают в себя сообщения об экстренных случаях, процессы экстренного оповещения и эвакуации, тренинги и учения для сотрудников, подходящие приборы для распознавания и подавления пожара, отвечающие нормам экстренные выходы и планы восстановления.

Мы контролируем опасности и принимаем оптимальные меры защиты от несчастных случаев и профзаболеваний; необходимо вводить процессы и системы для предотвращения производственных травм и заболеваний, противодействия им, отслеживания и информирования о них, в том числе меры для поощрения информирования сотрудниками, для классификации и

регистрации травм и заболеваний, для предоставления доступных средств неотложной помощи и необходимой медицинской помощи, для расследования случаев и для внедрения вспомогательных мер для устранения причин и для облегчения возврата служащих и рабочих к профессиональной деятельности.

«Эландерс» распознает, оценивает и контролирует подверженность своих рабочих и служащих воздействию химических, биологических и физических веществ. Технические и/или административные средства контроля должны применяться для предотвращения чрезмерного воздействия. Если при помощи этих мер нельзя полностью управлять опасностями, рабочие и служащие должны получить подходящее индивидуальное снаряжение.

Мы распознаем, оцениваем и контролируем подверженность рискам заданий, связанных с высокой физической нагрузкой, включая ручную подачу материала, а также повторяющийся подъем тяжестей, длительное сидение и тяжелые монтажные работы с высокой частотой повторения.

Мы оцениваем потенциальную опасность строительных сооружений, производственного и прочего оборудования. Если здания или оборудование представляют собой опасность для здоровья работников, следует принять физические меры предосторожности, установить ограждения и барьеры и поддерживать их в надлежащем техническом состоянии.

Соблюдение прав человека

В «Эландерс» мы уважаем личное достоинство, личную сферу и права каждого человека и организуем нашу деятельность согласно директивам ЕС в области экономики и прав человека, включая Декларацию МОТ «Об основополагающих принципах и правах в сфере труда» и Всеобщую декларацию прав человека ООН.

«Эландерс» гарантирует неприменение рабского труда, принудительного труда или торговли людьми ни на одной из фаз своей деятельности. Это касается не только наших обществ, но и поведения тех людей, которые работают по нашему поручению, в том числе, например, поставщиков и торговцев, представителей, консультантов и прочих третьих лиц.

Мы не позволяем режимов рабочего времени, не совместимых с национальными правовыми предписаниями. Мы обеспечиваем соразмерное вознаграждение и гарантируем установленный законом минимальный размер оплаты труда. Если коллективный договор отсутствует, мы следуем соответствующим отраслевым стандартам.

Отсутствие дискриминации

«Эландерс» использует в своей работе креативность и инновации, вытекающие из процесса сотрудничества работников, обладающих различным опытом, взглядами и культурными ценностями. Поэтому мы ценим многообразие и не терпим дискриминации. Мы требуем равных шансов и обращаемся с нашими работниками и всеми связанными сторонами одинаково и уважительно, независимо от цвета кожи, происхождения, этнической принадлежности или национальности, социального происхождения, инвалидности, беременности, политических или религиозных взглядов, пола, сексуальной ориентации, отнесения к полу или выражения этого, возраста, брачного или семейного положения или прочих охраняемых законом признаков.

Притеснения на рабочем месте

«Эландерс» не терпит притеснения или насилия на рабочем месте ни в какой форме, наполняющих рабочую атмосферу оскорблениями, запугиваниями, унижениями или неприятием, оказывающими негативное влияние на профессиональную деятельность других служащих и рабочих. Мы обязуемся создать рабочую атмосферу, в которой служащие и рабочие могут работать без притеснений. К видам поведения, которые могут быть расценены как притеснение, относятся, например, шутки по поводу происхождения, религии, этнического происхождения и т.д., унижительные колкости или моббинг, нежелательный флирт или знаки внимания, насилие или угроза насилия.

Мы в «Эландерс» не принимаем занятость или работу людей против их воли и любое неприемлемое обхождение со служащими и рабочими, например, мы не терпим и не поддерживаем физическое и психическое насилие, сексуальные домогательства или дискриминацию. Кроме того, мы запрещаем поведение сексуального, принудительного, угрожающего характера, а также с превышением полномочий или эксплуатирующие действия, в том числе соответствующие жесты, высказывания и физический контакт.

Свобода объединения

Компания Elanders уважает право всех сотрудников создавать ассоциации и вступать в них, чтобы представлять свои интересы как работников, организовывать и вести коллективные или индивидуальные переговоры. Мы также уважаем право любого работника воздержаться от вступления в профсоюз.

Запрет детского труда

«Эландерс» следует принципу абсолютной нетерпимости в отношении детского труда в любой форме. Мы признаем право ребенка на защиту от экономической эксплуатации и от деятельности, являющейся опасной либо негативно влияющей на получение ребенком образования, а также обладающую способностью повредить физическому, духовному, моральному, социальному и психическому развитию ребенка.

Мы уважаем и поддерживаем все применимые законы и предписания для защиты прав человека и ребенка в качестве общего лежащего в основе обязательства во всех странах, где осуществляется наша деятельность.

Мы не принимаем на работу лиц моложе 15 лет, либо в странах, в которых действует исключение для развивающихся стран в соответствии с Конвенцией МОТ №138 - лиц моложе 14 лет.

III. Ответственность перед деловыми партнерами

Картельное право и честная конкуренция

«Эландерс» заинтересован в свободной и честной конкуренции. Поэтому абсолютно важно осуществление нами коммерческой деятельности в рамках свободного рынка и при постоянном соблюдении всех применимых законов по картельному праву и конкуренции, а также правовых предписаний о честном деловом поведении. Мы ведем свой бизнес на основе принципов справедливой оплаты труда, рыночной экономики и свободной беспрепятственной конкуренции. Мы справедливо и с уважением обращаемся с нашими деловыми партнерами и конкурентами и ожидаем от них того же.

В «Эландерс» мы сдерживаем свои обещания и постоянно стремимся к достижению согласованного уровня качества. В отношении наших продуктов и услуг мы берем на себя исключительно такие обязательства, которые мы можем выполнить, и исполняем заключенные нами договоры.

Отношения с заинтересованными лицами

Мы информируем всех заинтересованных лиц в прозрачной, честной и уважительной манере и обязуемся проводить безотлагательные и содержательные переговоры со всеми заинтересованными лицами, в том числе с нашими акционерами, клиентами, поставщиками и сотрудниками, коренными народностями, правительствами, органами власти и собственниками земельных участков.

Деловая этика

В «Эландерс» мы ведем бизнес открытым, честным и этичным способом и гордимся своей репутацией предприятия, отличающегося своим этичным поведением и надежностью. Мы понимаем, что любой случай коррупции негативно скажется на нашем имидже и нашей репутации.

Мы обязуемся выполнять самые высокие стандарты целостности и корпоративного управления, чтобы сохранить отличное качество нашей ежедневной работы и сформировать доверие к нашей системе управления.

Комплаенс в сфере торгового права (импорт и экспорт)

Как предприятие, работающее на мировом рынке, мы в «Эландерс» обязуемся соблюдать международные предписания в сфере торговли, в соответствии с которыми страны регулируют оборот товаров и технологий за пределами своих границ.

IV. Ответственность перед обществом и окружающей средой

Охрана окружающей среды

«Эландерс» рассматривает работу с учетом принципов сохранения природных ресурсов не столько как сферу ответственности, сколько как шанс в бизнесе. Мы стремимся к здоровому равновесию между экономическими интересами и окружающей средой. Мы берем на себя ответственность за приемлемость для окружающей среды и соответствие наших продуктов и услуг принципам сохранения природных ресурсов. Мы избегаем процессов, вредных для окружающей среды, и последовательно преследуем цель достигнуть долгосрочного снижения негативного влияния на окружающую среду или климат или количества отбросов.

Мы ожидаем от наших сотрудников, что они будут прилагать все возможные усилия, чтобы действовать ответственно и не забывать об окружающей среде, а от всех действующих по нашему поручению лиц, что они будут ответственно относиться к воздействию на окружающую среду. Нам всем следует действовать в соответствии с применимыми законами и предписаниями по охране окружающей среды.

Кроме того, «Эландерс» ориентируется на безвредные для окружающей среды передовые и эффективные технологии, которые мы применяем во всей нашей цепи поставок. Мы хотим снизить загрязнение окружающей среды до минимума и обеспечить постоянное улучшение защиты окружающей среды, чтобы уменьшить количество отбросов любого рода либо свести его на нет,

включая воду и энергию в месте получения, либо посредством соответствующих процедур, таких как процессы оптимизации производства, техобслуживания и работы установок, обмена материала, консервации, переработки и вторичного использования материалов. Мы выявляем и контролируем химикаты и другие материалы, которые при выбросе представляют собой опасность для окружающей среды, чтобы обеспечить безопасное обращение с ними, их перемещение, хранение, использование, переработку либо повторное использование и утилизацию.

Участие в политике

Мы в «Эландерс» занимаем нейтральную позицию в отношении политики, при этом каждый может участвовать в политических процессах и в свободное время участвовать в вопросах по своему выбору в качестве частного лица. Мы не поддерживаем политические партии и не делаем пожертвований в политических целях.

Поддержка общин и общественно-полезных организаций

«Эландерс» стремится предоставить шансы занятости и экономического участия в тех населенных пунктах, где мы работаем. Мы делаем пожертвования и берем на себя спонсорство инновативных программ в сфере здравоохранения, образования, социальной поддержки и охраны окружающей среды, а также культурных и гражданских проектов. Пожертвования и спонсорство возможны только после прохождения прозрачного внутреннего процесса утверждения.

Мы в «Эландерс» принимаем во внимание аргументацию общественности по вопросам инвестиций при принятии решений и осуществлении своей деловой деятельности и поддерживаем рост производственных мощностей на местах, чтобы построить с общинами отношения, выгодные для обеих сторон.

V. Ответственность перед акционерами

Общественная информация и коммуникация

«Эландерс» передает информацию честно, прозрачно, ответственно и своевременно и несет ответственность за охрану инвестиций акционеров. Нам следует вести открытую и честную коммуникацию со всеми заинтересованными сторонами и при этом уделять особое внимание ответственному поведению. Мы не утаиваем информацию и не проводим манипуляций с ней, чтобы оставить лучшее впечатление.

В рамках предпринимательских решений мы ориентируемся на приносящий прибыль рост и постоянное повышение значения нашей фирмы, учитывая при этом закрепленные в данном кодексе принципы.

Мы информируем общественность о решениях, которые влекут за собой закрытия, изменения места положения или прекращение деловой деятельности, и оказывают значительное влияние на размер нашего штата либо на затронутый нашей мерой регион. При этом мы обеспечиваем сохранение нашей репутации как ответственного работодателя и ориентированного на качество поставщика услуг также и в будущем.

Дополнительную информацию работники и все заинтересованные стороны могут найти в нашей *Директиве по внешней информации*.

Инсайдерские сделки

«Эландерс» защищает внутреннюю информацию и не участвует в инсайдерских сделках. Строго запрещено принимать участие в инсайдерских сделках, быть вовлеченными в них либо неправомерно передавать внутреннюю информацию третьим лицам. Работники, обладающие внутренней информацией в отношении предприятия, разглашение которой может повлиять на курс ценных бумаг «Эландерс», не имеют права приобретать либо продавать такие акции либо финансовые инструменты от своего имени либо от имени третьего лица (за исключением определенных особых ситуаций). Любое нарушение правовых предписаний по инсайдерским сделкам является тяжким преступлением, преследуемым в уголовном порядке.

Дополнительную информацию работники и все заинтересованные стороны могут найти в *Директиве «Эландерс» по инсайдерской торговле*.

Сообщения о нарушениях

Все работники «Эландерс» и заинтересованные стороны обязаны докладывать местному руководителю или в качестве альтернативы группе «Эландерс» о подозрениях в недопустимом поведении или действиях, противоречащих данному Кодексу поведения одним из указанных способов:

Веб-приложение (опционально - анонимная отчетность и отслеживание процессов):

<https://whistleblowing.elanders.com/>

По почте:

Elanders AB
Финансовому директору (CFO)
Flöjelbergsgatan 1C
SE-431 35 Mölndal
Швеция

По эл.почте:

whistleblowing@elanders.com

По телефону:

+46 31 750 07 50

О подозрениях можно сообщить устно или письменно, не опасаясь негативных последствий. Запросы, сообщения и вопросы будут обработаны строго конфиденциально. Вся доложенные случаи будут расследованы. Если Вы докладываете о подозрениях из чистых побуждений, «Эландерс» не потерпит никаких карательных мер в отношении Вас. Это сохраняется в силе независимо от результатов расследования.

Никто из работников не будет наказан за действия, предпринятые в соответствии с данным Кодексом поведения, даже это будет невыгодно для деловой деятельности «Эландерс».

Любое нарушение данного Кодекса является нарушением обязанностей по трудовому договору и может повлечь за собой дисциплинарные взыскания, включая возможное увольнение, судебный процесс или уголовно-правовую ответственность для соответствующего лица.

Директивы, ссылки на которые содержатся в данном Кодексе поведения, являются обязательными к соблюдению и должны учитываться всеми занятыми в «Эландерс» лицами, а также всеми теми, для кого действует данный Кодекс поведения.